

HRD 8월의 이슈

- 구직자취업촉진법 등 4개 법률 국회 본회의 통과
- 관계부처 합동 「제2차 빈일자리 해소방안」 발표
- 대학특화 직업능력개발훈련 과정 운영

HRD 동향
Human Resources Development
Service of Korea



08 Vol.89
August, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



빈일자리 해소방안'
감소 효과
1.1만 개
(전년 동월 대비)



재직자 내일배움카드
발급 간소화
2주 ⇨ 2일



전국 13개 대학
신규 훈련과정 운영
70개



6월 고용시장,
최고 고용률 달성
63.5%

빈일자리 해소방안으로 중소기업에 힘찬 동력을!

제2차 빈일자리 해소방안이 발표되었습니다.

제조업, 물류운송, 보건복지업 등 구인에 어려움을 겪고 있는 업종에

인력난을 해소해주는 방안으로, 1차 대책을 통해 올 5월까지

1.1만 개의 빈일자리가 줄어드는 성과를 보였습니다.

이번 2차 대책에서는 4개 업종을 추가할 계획에 있어

산업계의 관심이 높아지고 있습니다.

한국산업인력공단도 중소기업의 근로여건 개선,

수요자 관점의 일자리 매칭, 외국인력 도입확대 등을 통해

빈일자리를 해소할 수 있도록 최선을 다하겠습니다..



08

VOL. 89
AUGUST, 2023



COVER STORY

빈일자리 해소를 중소기업에
희망을 드리겠습니다.



책의 아이콘 및 제목을 클릭하거나,
책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 구직자취업촉진법 등 4개 법률 국회 본회의 통과
- 05 관계부처 합동 「제2차 빈일자리 해소방안」 발표
- 06 대학특화 직업능력개발훈련 과정 운영
- 07 국가자격증 전자지갑(Q-net)에 담아 쓴다

HRD 현장

- 08 한국고용정보원, 재직자 내일배움카드 발급 절차 간소화
- 09 직업능력개발 스타훈련교사 선발
- 10 청년의 구직의욕을 높여 취업에 이르도록 돕는 청년도전지원사업
- 11 폴리텍 요르단에 직업훈련 노하우 전수한다
- 12 계속된 취업실패 청년도전지원사업을 통해 취업에 성공하다
- 13 폴리텍대학 시설,장비 국민에게 활짝 연다
- 14 직업기초능력 개편방안 연구 추진
- 15 2023년 스타기술인 홍보대사 및 기특한 기자단 위촉식
- 16 2023년도 '하이테크형 공동훈련센터' 신규기관 약정 체결식 개최
- 17 현장에서 살고 닦은 기술로 탄탄한 중견기업을 이끈다

고용 BRIEF

- 18 '23년 6월 및 연간 고용동향 분석
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 직업교육훈련 분야 디지털트윈 적용 방안 연구
- 20 청년층의 노동시장 진입과 이직 과정 연구
- 21 플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련지원방안
- 21 신종년 일자리 분석 및 평가

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 23 월간 HRD동향 E-BOOK

통권 제 89 호

발행일 2023년 8월 14일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국 052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」 등 4개 법률 국회 본회의 통과

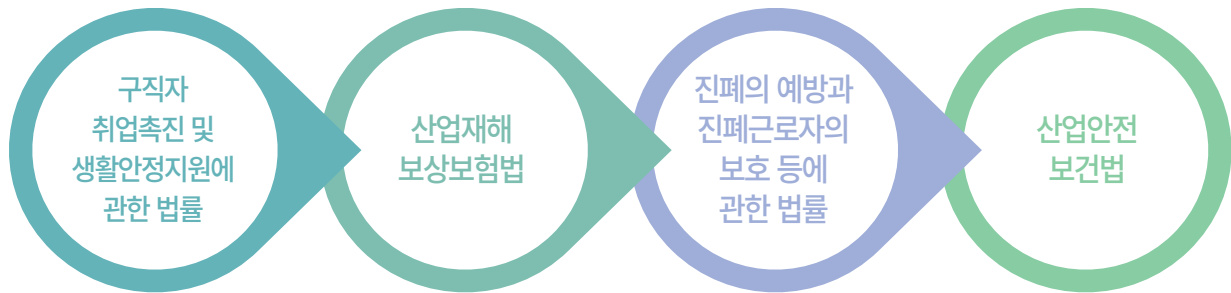


2023년 7월 18일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」 등 4개 법률 국회 본회의 통과 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



7월 18일 국회 본회의에서는 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」, 「산업재해보상보험법」, 「진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률」, 「산업안전보건법」 일부개정법률안이 의결되었다.



구직자취업촉진법 일부개정법률안은 국민취업지원제도 참여자가 구직촉진수당 수급 중에도 적극적으로 구직 활동을 할 수 있도록 참여 과정에서 소득이 발생했을 때 수당을 감액하여 지급할 수 있는 근거를 마련하는 등 국민취업 지원제도를 개선하는 내용이다.

산재보험법 일부개정법률안은 산업재해로 사망한 근로자의 손자녀의 유족보상연금 수급자격 상한 연령을 현행 19세 미만에서 25세 미만으로 상향하여 유족의 생계 보장을 강화하는 내용이다.

그 밖에 진폐재해위로금 산정기준의 근거를 명확히 하는 **진폐예방법** 및 국민의 이의신청에 대한 처리기간을 행정 기본법과 일치시키는 **산업안전보건법** 일부개정법률안도 같이 의결되었다.

고용노동부는 이번에 개정된 법률안이 차질 없이 시행될 수 있도록 준비해 나갈 예정이다.



관계부처 합동 「제2차 빈일자리 해소방안」 발표



2023년 7월 12일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **관계부처 합동 「제2차 빈일자리 해소방안」 발표** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



정부는 7월 12일(수) 8시 정부서울청사에서 열린 비상경제장관회의에서 「제2차 빈일자리 해소방안」을 발표하였다. 이는 지난 3월 발표한 제조업, 보건복지업 등 6개 업종* 중심 ‘1차 대책’의 효과를 높이고, 인력난을 겪는 다른 업종으로 확산하기 위한 추가적 대책이다.

* 산업부제조업, 국토부물류운송, 복지부보건복지, 농식품부음식점업, 농식품부농업, 국토부해외건설

2023년 5월 빈일자리수는 21.4만개로, 전년 동월 대비 1.1만개 감소하였으며, 지난달(△0.4만개) 대비 감소폭 또한 확대 되었다. 특히, 최근 인력수요가 큰 조선업, 보건복지업, 농업 등 주요 구인난을 겪는 업종의 인력수급 개선이 수치상으로도 확인되고 있어, 1차 대책의 효과가 조금씩 나타나고 있다고 정부는 설명했다.

조선업은 6월 고용보험 피보험자수가 10.7만명으로 전년 동월 대비 0.8만명 증가(+8.5%)하였으며, 보건복지업은 전년 동월 대비 10.5만명(+5.4%) 증가한 204.1만명으로 나타났다. 농업의 경우 농촌인력중개센터를 통해 누적 160.2만명(연인원, +26%)의 인력을 매칭하는 등 구인난을 겪는 업종에 대한 전반적인 인력 공급규모가 확대되고 있다.

정부는 업종별 구인난 대응을 위해 그간 「범정부 일자리TF」를 중심으로 ‘1차 대책’의 주요 과제를 차질 없이 추진하였으며, 「신속취업지원TF」를 통해 조선업, 뿌리산업 등 구인애로기업에 내국인 1.7만명 규모의 채용지원을 제공하여 인력수급상 미스매치 해소를 추진 해왔다고 밝혔다.

아울러, 2023년 외국인 비전문인력(E-9) 도입 규모를 역대 최대 규모인 11만명으로 확대하고, 최근까지 비전문 인력(E-9) 6.8만명(62%)에 대한 고용허가서 발급을 완료하였으며, 숙련기능인력(E-7-4) 5천명을 조기 선발 하는 등 외국인력 활용을 통한 현장 인력수요에 적극적으로 대응해왔다.

그럼에도 불구하고, 정부는 현장 기업들이 여전히 구인난을 호소하고 있는 상황임을 인식하고, 기존 6개 업종에 대한 추가적인 보완과제 발굴과 함께, 인력부족 해소 요구가 큰 4개 업종을 새로 선정하고 맞춤형 지원방안을 담아 「제2차 빈일자리 해소방안」을 마련하였다.

빈일자리·구인난 해소 → 고용모멘텀 유지

신규 인력부족 심각 ‘4개업종’별 맞춤형 지원			
건설업	▶ 편의시설 설치기준(샤워할 등) 마련, 적용 확산 ▶ 건설기능인동급제 기반 교육 확대, 인력매칭 지원	국토부	
해운업	▶ 승선기간·유급휴가일 개선, 외항·원양 선원 근로소득 비과세 확대 ▶ 우수 외국인 장학생 유치, 외국인력 인권보장 강화	해수부	
수산업	▶ ‘어선원보험’ 의무화, 노후 위판장 현대화 지원 ▶ 외국인력 쿼터 확대 검토, 복지회관 조성	해수부	
자원 순환업	▶ 폐기를 공공선풍장 현대화·자동화 지원 ▶ 산업계 수요 맞춤형 재직자 교육 강화, 고급인력 양성	환경부	

보완 현장요구 기반 ‘기존 6개업종’ 추가 과제					
조선업	산업부	뿌리산업	산업부	물류·운송업	국토부
▶ ‘조선업 재직자 희망공제’ 구제화 등 격차해소 지원 ▶ 외국인력 신속도입 지원	▶ 여성친화형 근로시간 유연화 지원 ▶ ‘뿌리명장센터’ 운영, ‘도약센터’ 신설	▶ ‘특별고용업종’ 지정기간 연장 지원 ▶ ‘버스·터미널 지속가능 기반조성 방안’ 마련			
보건·복지업	복지부	음식점업	농식품부	농업	농식품부
▶ ‘요양보호사 승급제’ 확대 추진 ▶ ‘처우개선 및 인력수급 방안’ 마련	▶ 프랜차이즈 창업박람회 연계 매칭 지원 ▶ ‘푸드테크 산업 육성법’ 제정 추진		▶ 체류형 영농작업반 확대 ▶ ‘농어업 고용인력 지원특별법’ 시행		





이제 가까운 대학에서 직업훈련을 받으세요



2023년 8월 1일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **이제 가까운 대학에서 직업훈련을 받으세요** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 '23.8.1.부터 전국 13개 대학에서 70개 신규 훈련과정을 운영한다고 밝혔다. 이번 과정들은 대학이 보유한 교수진 및 전문시설·장비 등 인적·물적 역량을 활용한 우수 훈련과정으로 지난 5.3.부터 진행한 공모를 통해 선정되었다.

우선, 지역산업 수요를 기반으로 필요 직무를 중심으로 설계된 과정이 눈에 띈다. 부천대학교의 '반도체 공정 장비 유지보수 엔지니어 과정', 경기과학기술대학교의 PLC*(Programmable Logic Controller) 제어 관련 과정 등이 대표적이다.

*** 산업현장의 각종 장비·장치의 유지관리, 자동제어 및 모니터링 등을 제어하는 장치**

산업의 변화를 반영하여 기존 훈련과정을 업그레이드 한 사례도 있다. 서정대학교, 평택대학교 등은 최근 미디어 환경변화를 고려하여 유튜브 등 SNS를 활용한 홍보마케팅, SNS 적합 콘텐츠 제작 등의 과정을 개설했다.

상지대학교는 기존 조경관리 관련 과정에 IoT(Internet of Things) 기술을 융합하였다.

또한, 상지대학교 목공예기능사 과정은 목공예 관련 대규모 실습 인프라 등 대학의 우수한 시설·장비 및 인력을 활용 하였으며, 백석대학교는 경호학과와 연계하여 기존 훈련 시장에서는 희소한 신변보호사 국가자격 취득과정을 운영한다.

*** 대학특화 과정을 수강하고자 하는 사람은 고용센터 또는 HRD-Net에서 국민내일배움카드를 발급 받은 후에 수강신청을 할 수 있음**

한편, 이번 공모에서는 훈련기관평가 시 대학이 받은 대학 인증평가 결과 준용, NCS 훈련기준 자율편성 허용 등 규제를 완화하여 우수한 대학의 직업훈련 진입 부담을 완화하였다.

권태성 직업능력정책국장은 “지역 거점 대학이 직업 훈련에 적극 참여함으로써 양질의 훈련공급이 확대하기를 기대한다”고 말하면서 “보다 다양하고 고품질의 훈련과정이 공급될 수 있도록 노력하겠다.”고 밝혔다.



국가자격증, 전자지갑(Q-net)에 담아 쓴다



2023년 7월 13일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **국가자격증, 전자지갑(Q-net)에 담아 쓴다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 공단에서 관리 하는 국가자격 및 국민의 교육·훈련 정보를 ‘디지털 배지’로 구현할 ‘국가자격 전자지갑(Q-net 앱)’ 개발에 착수한다.

*** 전자지갑(e-wallet): 전자 상거래에서 지갑 기능을 하는 소프트웨어로, 개인의 디지털 자산을 담은 서비스 (예시: 카카오톡 지갑)**

디지털 배지는 개인의 역량 및 성취 결과를 NFT*로 구현하는 서비스다. 정보에 블록체인 기반 DID*(분산신원증명) 기술을 적용함으로써 위·변조를 원천 차단하고 개인정보 보호를 강화 할 수 있다. 또한 인증 획득을 게임 방식과 결합함으로써 학습자에게 지속적인 역량 개발의 동기를 부여한다.

*** NFT(Non-Fungible Token): ‘대체 불가능한 토큰’이라는 뜻으로, 가상자산과 달리 토큰 간 대체가 불가능 해 디지털 자산의 원본성 및 소유권을 증명할 수 있는 블록체인 기술 기반 토큰**

*** DID(Decentralized Identifier): ‘탈중앙화 디지털 신원증명 체계(분산 식별자)’로, 개인정보를 개인 기기에 분산관리해 본인 스스로 신원 증명이 가능한 방식**

디지털 배지 구축사업은 지난해 12월 과학기술정보통신부, 한국인터넷진흥원(KISA)에서 지원하는 2023년 ‘공공분야 블록체인 집중사업’으로 선정됐다. 공단은 보유한 국가자격

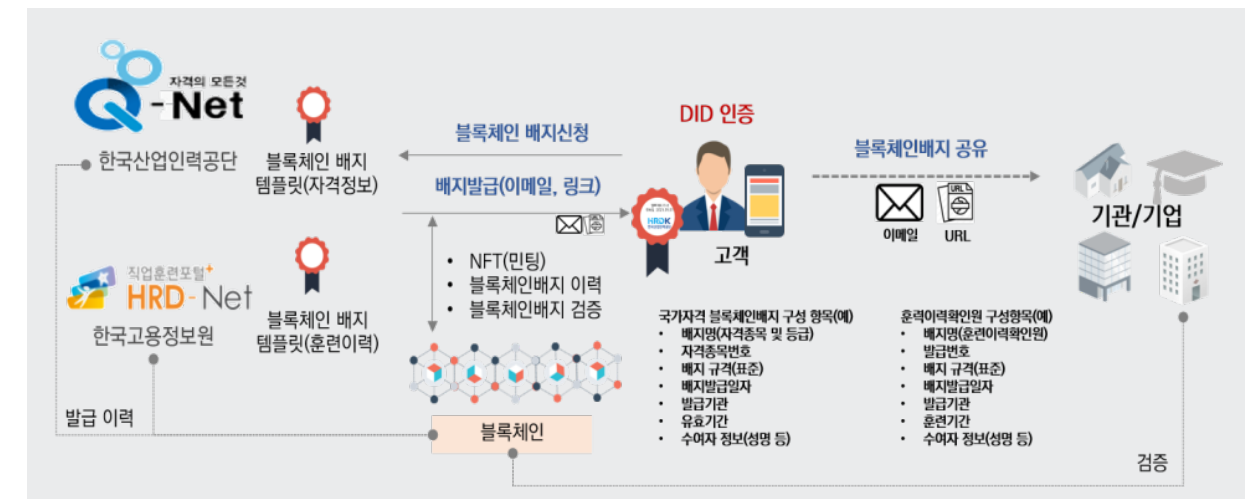
취득정보(누적 1,855만 건)와 한국고용정보원의 직업훈련 이력 정보(연평균 360만여 명)를 연말까지 디지털 배지로 구현하고 정부 모바일 신분증 전자지갑 및 민간 플랫폼 전자지갑에도 연계할 계획이다.

그간 개인은 취업 및 인사·경력관리를 위해 주로 ‘종이증명서’를 발급받아 해당 기관에 방문·우편 또는 스캔본으로 제출했다. 발급 유효기간 및 보관의 문제로 동일 증명서를 여러 차례 발급받는 불편함도 있었다.

디지털 배지 서비스가 개시되면 이용자는 자신의 스마트 기기에 ‘국가자격 전자지갑’ 앱을 내려받아 자격취득 및 훈련수로 정보를 실시간으로 확인할 수 있다. 또한 필요할 때마다 비대면·모바일로 즉시 증명서를 제출하거나 인증이 가능할 전망이다.

한편 공단은 향후 공공과 민간의 자격증 시행기관과도 관련 기술 및 정보를 연계해 서비스 대상 자격증을 지속해서 확대할 예정이다.

김영중 이사장 직무대행은 “국가자격 및 훈련정보는 개인의 직무역량을 인증하는 객관적 지표로, 일자리와 직결된 중요 정보”라며, “앞으로도 신기술 및 데이터 기반의 공공서비스 혁신으로 고객만족에 최선을 다할 것”이라고 말했다.





한국고용정보원, 재직자 내일배움카드 발급 절차 간소화



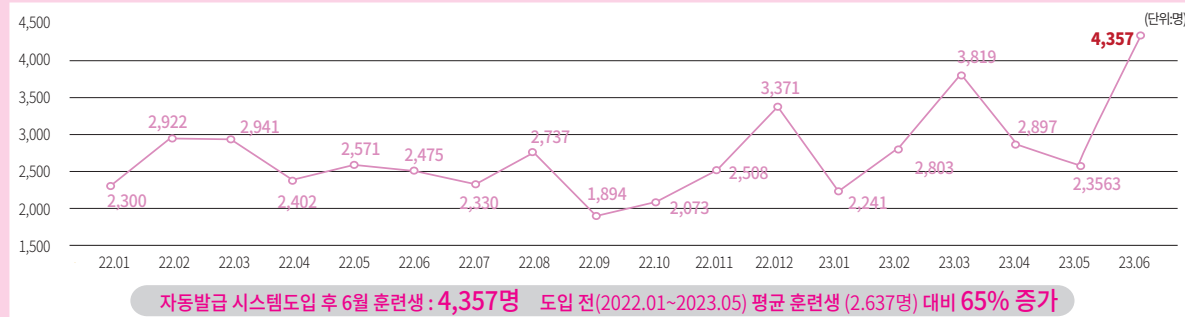
2023년 7월 18일, 한국고용정보원

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국고용정보원, 재직자 내일배움카드 발급 절차 간소화** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

카드 발급 검토 절차 자동화로 카드 신청 후 최대 1주일 발급 기간 단축

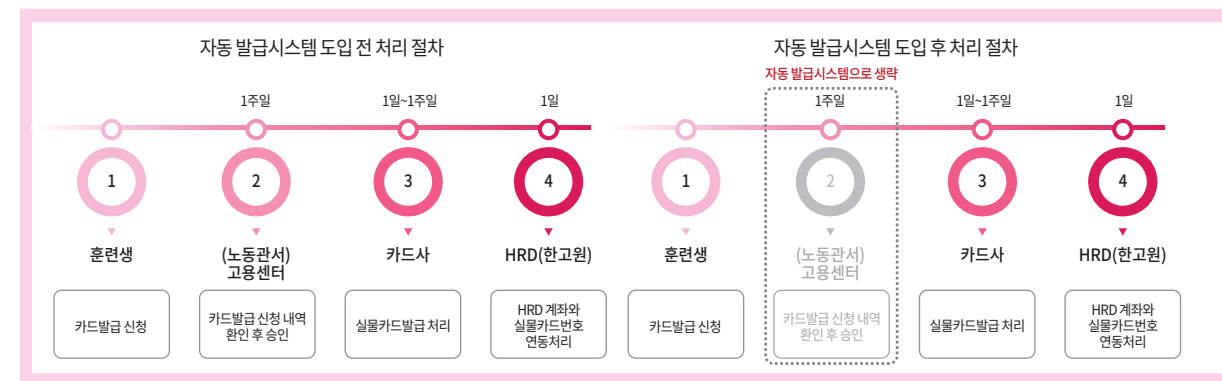


한국고용정보원(원장 김영중)은 재직자 내일배움카드 자동 발급시스템을 도입 후 성과를 분석한 결과, 카드 신청부터 발급까지 최대 2주가 소요되던 기간이 최단 2일로 단축됐다고 밝혔다. 또한 카드발급 신청 후 7일 이내 수강한 훈련생은 4,357명(6월)으로 도입 전보다 65%나 증가한 것으로 나타났다.



기존 절차는 재직자가 직업훈련포털(HRD-Net)에서 내일배움카드 발급을 신청한 다음, 고용센터 업무담당자가 재직자의 카드 신청 내역에 대해 자격요건을 확인하는 검토 단계에서 최대 1주일의 소요되었다. 이런 절차로 내일배움카드를 미리 발급받지 않은 재직자는 가까운 시일 내 시작하는 훈련과정을 수강할 수 없는 문제가 있었다.

고용노동부와 한국고용정보원은 문제해결을 위해 고용보험 가입 근로자 중 재직자 내일배움카드 발급 대상인 ‘45세 이상 또는 우선 지원기업 근로자’인 경우 고용센터의 별도 검토 없이 고용보험에 연계된 정보를 실시간으로 확인해 자동으로 카드를 발급해주는 시스템을 도입(6월)했다.



자동 발급시스템은 고용센터의 업무 절감에도 긍정적인 것으로 나타났다. 6월 기준 내일배움카드 발급 건수(91,531건) 중 25%(22,885건, 재직자 대상 발급건)가 자동 발급되어 업무가 절감됐다. 고용센터 관계자에 의하면 “도입 이후 관련 업무량이 현저히 감소하고 카드 신청 후 발급을 독촉하던 근로자의 민원 전화가 대폭 줄었다”라고 답했다.

김영중 원장은 “이번 사례는 현장과 적극적인 소통과정에서 발굴한 과제를 혁신사례로 만든 것”이라며, “국민이 체감할 수 있는 혁신사례를 지속적으로 발굴해나가겠다”라고 밝혔다.



도전! "스타훈련교사" 선발



2023년 7월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **도전! "스타훈련교사" 선발** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

직업훈련 분야 우수 훈련 교강사 중에서 8.25까지 신청받아 선발



고용노동부(장관 이정식)와 한국기술교육대학교(총장 유길상)는 현직으로 활동하고 있는 약 3만명의 직업능력개발 훈련 교강사 중에서 ‘스타훈련교사’를 선발한다고 밝혔다.

‘스타훈련교사’는 뛰어난 전공 분야 전문역량을 갖추고 새로운 교수법 등을 통해 탁월한 직업훈련 성과를 거둔 전문가를 말한다. 2013년 이후 총 106명의 스타훈련교사가 선정된 바 있다. 신청 대상은 직업능력개발훈련시설, 대학, 평생교육시설, 평생직업교육학원 등 직업훈련을 목적으로 하는 시설·단체 등에 근무 중인 훈련교사와 강사이다. 특히 이번 모집에는 인력수요 변화를 고려하여 인공지능(AI), 빅데이터 등 첨단 산업 분야에서 인력 양성에 매진하고 있는 교·강사를 집중 발굴할 계획이다.

1차 서면심사, 2차 시범강의를 거쳐 훈련교·강사로서의 전문성, 직업훈련 기여도, 훈련성과 평가역량 등을 종합 심사하여 11월 말 선정해 발표할 예정이다. 선발된 교·강사에 대해서는 ▲장관 표창, ▲총장 위촉패 수여, ▲직업능력개발

분야 강사 활동 지원 등 다양한 혜택이 제공된다.

신청서류 접수기간은 7월 31일부터 8월 25일 까지이며 선발과 관련된 자세한 내용 및 접수 안내는 한국기술교육대학교 능력개발교육원 누리집(<https://hrdi.koreatech.ac.kr>)에서 확인할 수 있다.





청년의 구직의욕을 높여 취업에 이르도록 돕는 청년도전지원사업



2023년 7월 12일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **청년의 구직의욕을 높여 취업에 이르도록 돕는 청년도전지원사업** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

이정식 장관, 청년도전지원사업 현장간담회 갖고 의견 청취 | 청년친화 기업문화 확산 및 취업 초기 청년의 회사 정착 선제적 지원 의지 표명



이정식 고용노동부 장관은 7월 12일(수) 14시, 「청년도전지원사업 현장 간담회」를 서울청년센터 은평오랑에서 개최했다.

청년도전지원사업은 청년들이 구직의욕과 자신감을 되찾고 국민취업지원제도, 직업훈련 등 적극적인 취업 준비 활동 및 구직활동에 나설 수 있도록 돕는 프로그램이다. 이날 간담회에서는 참여 청년, 운영기관, 전문가, 지자체 관계자 등이 참석하여 동 사업의 성과, 애로사항, 지원강화 방안 등에 대해 허심탄회하게 논의하였다.

- ▶ “사업 참여 청년의 특성에 맞게 프로그램 운영기간을 다양하게 운영했으면 좋겠어요”<청년>
- ▶ “운영인력의 전문성을 확보하고, 참여 청년 발굴 및 사후관리 강화하기 위해서는 사업기간을 최소 2년 이상으로 확대할 필요가 있어요”<운영기관>
- ▶ “청년니트 방지를 위해 정부의 선제적 지원대책과 니트의 원인과 상태에 맞는 유관부처 협업을 통한 다층적 지원체계 마련이 중요합니다”<전문가>

이정식 장관은 청년도전지원사업을 단년도 사업에서 다년도 사업으로 전환하고, 프로그램 운영기간을 다양화하는 등 현장 의견을 적극 반영하고, 특히 자치단체와 협업을 강화하여 지역단위에서 어려운 청년을 조기 발굴·지원하고, 청년 친화적 기업문화를 확산할 뿐만 아니라 취업 초기 청년의 회사 정착을 선제적으로 지원하는 사업을 새롭게 추진하겠다고 밝혔다.

사례 1

최우수상 나○○

면접 공포증으로 인해 연이어 공무원 시험에 떨어지며 좌절감에 빠졌고, 세상과의 연을 끊으며 무기력하게 하루하루를 살아가고 있었음 그러던 어느 날 청년도전지원사업 관련 문자 메시지를 받고 참여하게 됨

- ▶ 참여자는 1:1 밀착상담, MBTI 분석 및 애니메이션 성격 검사 등의 프로그램들을 수강하며, 사업이 기대했던 것 이상으로 알차고, 도움이 됨을 느낌. 특히, 특별 면접코칭 프로그램을 통해 면접 공포증을 이겨내었고, 공기관 인턴에 합격하는 성과를 거둠
- ▶ 참여자는 청년도전지원사업 이수 후 면접 합격이라는 성공 경험을 계기로 앞으로의 도전을 두려워하지 않겠다는 생각을 가지게 됨

사례 2

우수상 오○○

자신의 목표와 진로를 정하지 못한 채 취업에 실패하고 자신감과 자존감은 떨어졌고, 취업의 무의미함을 느끼며, 취업을 포기하게 됨. 그러던 중 우연히 청년도전지원사업을 알게 되었고, 떨어졌던 나의 자존감과 자신감이 회복되길 기대하며 참여하게 됨

- ▶ 프로그램들을 수강하며, 자기 자신을 돌아볼 수 있는 시간을 가지게 되었고, 잃어버렸던 자신감과 자존감을 되찾을 수 있게 됨
- ▶ 참여자는 청년도전지원사업 이수 후 취업을 할 수 있다는 용기를 얻었고, 이를 바탕으로 취업에 성공하게 됨. 또한, 앞으로 무엇이든 될 수 있다는 자신감을 얻게 됨



폴리텍, 요르단에 직업훈련 노하우 전수한다



2023년 7월 31일, 한국폴리텍대학

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **폴리텍, 요르단에 직업훈련 노하우 전수한다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

요르단 공무원 15명 대상 직업훈련 프로그램 개발 역량 강화 연수



한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)이 요르단의 고용·실업을 개선하기 위해 직업훈련 노하우를 전수한다.

폴리텍은 이달 31일부터 다음 달 10일까지 경기도 성남시 코 이카 연수센터에서 요르단 노동부 산하 기술·직업능력개발위원회(TVSDC)와 직업훈련청(VTC) 소속 공무원 15명을 대상으로 직업 훈련 프로그램 개발 역량 강화 연수를 진행한다고 7월 31일 밝혔다.

2021년 시작해 올해까지 3차에 걸쳐 진행되는 이 연수는 요르단 정책실무자에게 한국의 경험과 성과 사례 등을 공유함으로써 요르단의 직업훈련 발전 방향을 모색하기 위해 마련됐다.

이번 연수에서는 한국의 직업훈련 시스템을 심층 학습하고 신산업·신기술 교육훈련 시설·장비를 벤치마킹할 수 있도록 전문가 강의, 캠퍼스 현장 방문 등을 제공한다. 참가자들은 연수내용을 바탕으로

자국에 적용할 실행계획을 수립해 발표하는 시간도 가진다. 연수생 후세인 알리(Hussein Ali Rabab'ah) 요르단-한국 직업훈련원장은 “2021년 연수에서 수립한 실행계획을 현업에 적용해 입학 인원은 30%, 취업 인원은 20%가량 상승하는 성과를 이뤘다”라고 밝히면서, 이번 연수에 대한 기대감을 드러냈다. 한편, 폴리텍은 우리나라 대표 공공직업훈련기관으로서 2004년부터 케냐·파키스탄·베트남 등 20여 개 개발도상국을 대상으로 직업 전문학교 설립 컨설팅, 훈련 직종·교과 개발 등 각종 국제개발 협력 사업을 수행하며, 한국형 직업훈련(K-TVET)을 전파하고 있다.

임춘건 이사장 직무대리는 “폴리텍은 국제 원조로 설립된 국립 중앙직업훈련원에서 출발해, 이제는 국제사회에 도움을 주는 공공 직업훈련기관으로 성장했다”라면서 “55년 쌓아온 경험과 노하우를 아낌없이 공유해 개도국의 직업훈련 발전에 기여하도록 하겠다”라고 말했다.



한국산업인력공단, 해외취업 경력자 대상 국내 재취업 지원행사 '마이데이' 개최



2023년 7월 10일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, 해외취업 경력자 대상 국내 재취업 지원행사 '마이데이' 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

HL홀딩스, 한국무라타전자 등 12개 기업, 해외취업 경력자 21명 채용 계획



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 해외에서 경력을 쌓은 청년들과 국내 구인 기업 간 연결을 위해 ‘Meet up’ 마이데이(Matching Youths DAY)를 7월 10일 개최했다.

공단은 2022년부터 해외취업 청년들의 국내 재취업 지원 서비스인 ‘해외취업자 스텝 업’으로 이른바 청년들의 국내 유턴을 지원했다. 해외취업자 스텝 업은 ▲Cheer Up(전반적 취업 준비 방법 안내) ▲Skill Up(모의 면접 등 1:1 맞춤형 컨설팅 지원) ▲Meet Up(국내 구인기업과 귀국자 간 만남 지원) 등 3가지로 구성된다.

마이데이는 ‘Meet Up’의 형태로, 해외경력을 요구하는 국내 기업들을 모집·엄선해 실효성을 높였다. HL홀딩스 등 총 12개 기업이 참여해 해외영업 등 18개 직종에서 21명을 채용할 계획이다. 참여 기업의 채용 정보는 월드잡플러스 마이데이 특별채용관에서 확인할 수 있다.

* 주소: <https://www.worldjob.or.kr/myDay>

김영중 이사장 직무대행은 “이번 행사가 국내 복귀를 희망하는 해외취업 청년들의 경력개발에 도움이 되길 바란다”라고 말했다.



계속된 취업실패, 대인관계 부담, 자신감 부족 등으로 위축되었던 청년들, 청년도전지원사업을 통해 취업에 성공하다



2023년 7월 27일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 계속된 취업실패, 대인관계 부담, 자신감 부족 등으로 위축되었던 청년들, 청년도전지원사업을 통해 취업에 성공하다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

사업 참여 후 취업, 직업훈련 등 우수사례 확산
‘3개월 프로그램 신설’ 등 사업 개편을 통해 다양한 수요에 맞출



고용노동부(장관 이정식)는 ‘청년도전지원사업’에 참여 후 취업에 성공하는 등 우수사례를 소개했다.

청년도전지원사업은 계속된 취업 실패, 자신감 부족 등으로 구직의욕이 떨어진 청년 등을 발굴·모집하고 맞춤형 프로그램을 제공하는 사업으로 최근 6개월 이상 취업 및 교육, 직업훈련 참여 이력이 없는 청년(만 18~34세) 등을 대상으로 한다.

이번에 소개된 사례는 대인관계 부담 등으로 구직을 중단한 청년, 자립준비청년, 청소년 쉼터 입·퇴소 청년들이 프로그램에 참여하면서 자신의 어려움을 극복하고 성장한 경험을 솔직하게 전달하여 감동을 주고 있다.

- ▶ “직무경험 부족으로 수차례 취업실패를 겪으면서 좌절감과 대인관계에 대한 두려움이 커졌는데 청년도전지원사업에 참여하여 담당 매니저의 관심과 지원하에 취업역량을 강화하여 취업에 성공했다”
- ▶ “3년전부터 일을 그만두고 반복된 면접탈락으로 자책과 적성에 대한 혼란을 겪고 건강도 악화된 가운데 청년도전지원사업에 참여하여 면접기술과 건강관리 방법도 배우고 뚜렷한 목표를 세웠다”
- ▶ “자립준비시설에서 퇴소 후 4년간 별다른 일자리를 찾지 못해 자신감이 낮아져 있던차에 청년도전지원사업을 통해 적성을 찾아 진로를 결정하고 열정도 생겨서 또래들과 항상 다른 출발선에 서있던 느낌을 벗어나고 취업에 성공했다”
- ▶ “가정에서의 갈등으로 청소년쉼터에 입소하였고 무기력했으나 청년도전지원사업에 참여하여 취업에 대한 의지가 생겨 역량강화를 위해 노력한 끝에 취업에 성공했다”

한편, 고용노동부는 올해 하반기에는 지자체(청년)의 사업 참여를 더욱 독려하기 위해 「3개월 프로그램 신설」, 「23년도 사업기간 연장운영(’24년 2월까지)」 등 사업을 개편하고 지자체 참여 추가 공모(’23.7.18.~8.17.)하는 등 청년들에게 더 많은 기회를 제공할 계획이다.

이현옥 청년고용정책관은 “청년도전지원사업 참여자들의 사례를 널리 알려서 구직활동을 미루고 위축되어 있는 청년들이 다시 도전할 수 있는 용기와 희망을 주기를 바란다”고 말하고, “지자체의 참여가 있어야 더 많은 청년들에게 서비스가 제공될 수 있는 만큼 지자체의 적극적인 참여를 기대한다”고 밝혔다.



폴리텍대학 시설·장비 국민에게 활짝 연다



2023년 7월 12일, 한국폴리텍대학

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 폴리텍대학 시설·장비 국민에게 활짝 연다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

35개 캠퍼스 인프라 개방한 ‘꿈드림공작소’... 체험학습과 기술교육 등 지원
친환경 미생물 농약 개발 지원, 바이오·스마트제조 분야 체험 사례 소개



논산시 농업기술센터는 작물 생육을 돕고 화학 농약비료 사용을 줄이는 친환경 미생물 농약 개발에 한창이다. 센터는 한국폴리텍대학 바이오캠퍼스 무균시설에서 시제품을 배양해, 토양분석 장비 등으로 실증시험하고 있다. 대학의 첨단 시설장비를 활용하고, 배양공정 전공 교수의 자문을 받으면서 사업에 속도가 붙었다. 센터와 대학은 8월 제품 개발을 완료 하면, 친환경농업 확산을 위해 공동으로 특허 출원할 예정이다.

한국폴리텍대학 바이오캠퍼스는 7~8월 15차례에 걸쳐 시민 300명에게 바이오 기술 체험 기회를 제공한다. 참가자들은 △천연 모기 기피제(의료·제약 분야) △배양육을 이용한 미래 먹거리(농업·식품 분야) △생분해성 바이오플라스틱을 활용한 장식품(환경·에너지 분야) 등을 만드는 실습을 통해 바이오산업을 이해하는 시간을 가진다.

곽달훈(33남)씨는 아들 기범(7)군과 한국폴리텍대학 대구캠퍼스에서 마련한 ‘3차원(3D) 프린터를 이용한 무선조종자동차(RC카) 제작’ 프로그램에 참여했다. 이들은 직접 부품을 설계하고 출력해 나만의 자동차를 만들고, 휴대전화와 연동해 무선조종자동차(RC카)를 조종하는 코딩(컴퓨터 프로그래밍)까지 단계별로 체험하며 신기술을 쉽고 재미있게 이해하는 시간을 보냈다.

한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)이 올해부터 모든 공공직업훈련 인프라를 국민에게 개방한다. 폴리텍대학은 35개 캠퍼스에서 ‘꿈드림공작소’ 사업을 운영하고 있다고 7월 12일 밝혔다. ‘꿈드림공작소’는 폴리텍대학의 시설·장비를 국민에게 전면 개방해 체험학습과 기술 교육을 제공하는 대국민 직업능력개발 지원 서비스다.

폴리텍대학은 기존에 개방하던 ‘러닝팩토리(공동실습장)’와 ‘공유스튜디오(디지털 콘텐츠 제작 및 원격훈련 지원 시설)’를 포함해 모든 교육훈련 시설·장비로 개방 범위를 넓혔다. 또 이전에는 일부 시설·장비를 개방한 데 그쳤다면, 앞으로는 국민이 필요한 기술 과정을 선택 또는 개설을 요청하는 방식으로 체험하거나 교육받을 수 있다. 예비 창업자와 중소기업에는 시제품 설계·제작도 지원한다. 산업안전 등 직접 경험하기 어려운 분야에 대해서는 하반기 중 도입하는 확장현실(XR) 부스를 활용해 체험과 교육을 제공한다.

폴리텍대학은 연 2만 명 이상 국민에게 서비스를 제공할겠다는 목표다. 이를 위해 이용자 편의성을 높이도록 8월까지 전국 ‘꿈드림공작소’ 교육과정을 통합 조회하고 실시간 신청·예약할 수 있는 전산시스템을 개발한다. 본인 인증 후 온라인이나 모바일로 이용할 수 있게 지원할 예정이다.

임춘건 이사장 직무대리는 “꿈드림공작소를 통해 국민이 일상 가까이에서 실용성 높은 기술을 체험하고 교육받을 수 있게 체계적으로 지원해 나가겠다”라며 “우리 기관이 보유한 우수한 공공 인프라의 활용도를 높이고, 국민 편익을 증진할 수 있을 것으로 기대한다”라고 말했다.



한국산업인력공단, '직업기초능력' 개편 방안 연구 추진



🔍 2023년 7월 25일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, '직업기초능력' 개편 방안 연구 추진 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 직무수행환경 변화를 고려해 올해 말까지 직업기초능력 개편 방안 연구 하반기 개시 예정인 직무능력은행제 등 고도화 영향 기대



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중) 국가직무능력표준원은 산업과 기술변화에 따른 직무수행환경 변화를 고려해 직업기초능력 개편 방안 연구에 착수했다.

직업기초능력은 직종이나 직위에 상관없이 직무를 성공적으로 수행하는데 필요한 능력으로서 10개 영역, 34개 하위능력으로 구성된다. 최초 개발 이후 20여 년이 지나 빠르게 변화하는 산업 및 직무 등을 반영해 개편할 필요가 있다. 공단은 올해 12월까지 연구를 진행(연구책임자: 서울대학교 정진철 교수)해 개편에 반영한다는 계획이다.

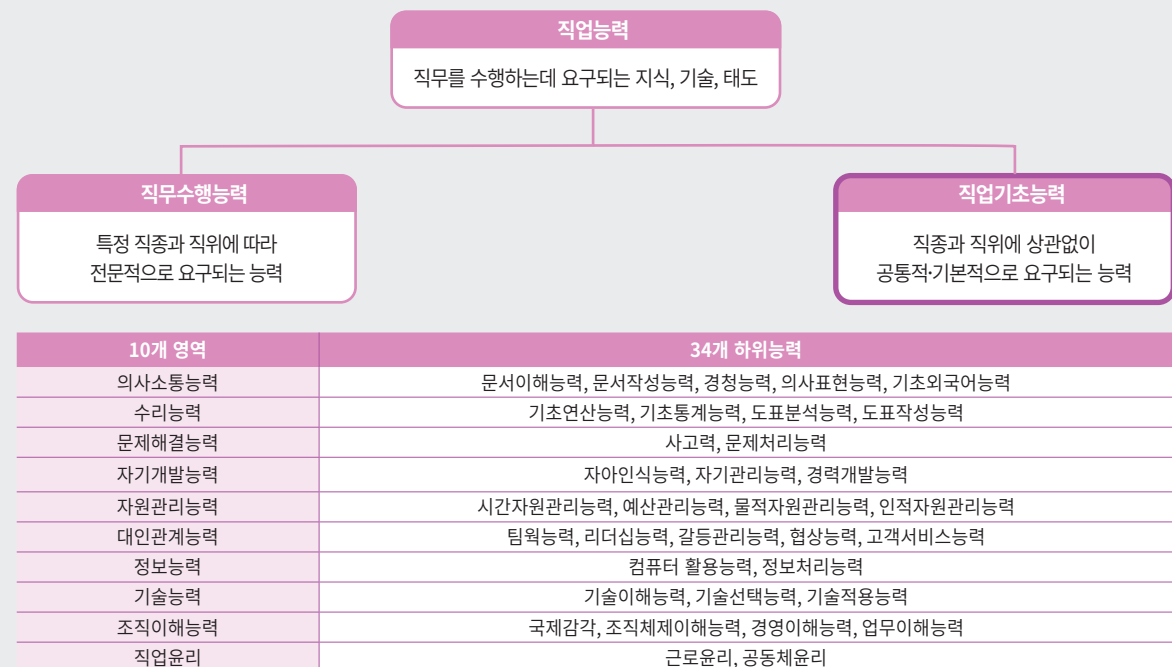
공단은 이번 연구를 통해 직업기초능력에 관한 기존 이슈들을 확인하고 개념·영역·표준의 재설정 논의를 할 예정이다. 또한 교육·훈련·자격·인사관리 및 채용 등 분야별 자문단을 구성해

직업기초능력의 활용 형태와 문제점을 분석하고 개편 방향성을 다각도로 검토한다.

한편, 공단은 '국가직무능력표준(NCS)' 개발·개선과 국가직무능력표준(NCS) 기반 공정채용 문화 확산을 수행한다. 또한 개인별 자격취득 및 교육훈련 이력을 통합 관리하는 '직무능력은행제' 시스템을 올해 하반기 중 개시할 예정이다. 연구 결과는 국가직무능력표준(NCS) 개발·개선에 현장성을 더하고 '직무능력은행제'에 대한 전 국민의 효용성과 활용성을 높일 수 있을 것으로 예상된다.

김영중 이사장 직무대행은 “인력양성의 관점에서 직업기초능력을 함양한 미래 인재가 중요해지는 시점”이라며, “앞으로도 공단은 국가직무능력표준(NCS) 및 직업기초능력 활용·확산을 통한 국가인적자원개발에 앞장서겠다”라고 말했다.

직업기초능력의 개념



한국산업인력공단, 2023년도 스타기술인 홍보대사 및 기특한 기자단 위촉식 개최



🔍 2023년 7월 7일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 2023년도 스타기술인 홍보대사 및 기특한 기자단 위촉식 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 국제기능올림픽 은메달리스트 등 스타기술인 홍보대사 5명 선정 국민 눈높이에서 숙련기술을 홍보하는 '기특한 기자단' 제9기 출범



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중) 글로벌숙련기술진흥원은 7월 7일 노보텔 엠베서더 서울 강남에서 '2023년 스타기술인 홍보대사 및 기특한 기자단 위촉식'을 개최했다.

공단은 우수 숙련기술인들을 2012년부터 매년 '스타기술인 홍보대사'로 선정해 숙련기술 우대 문화를 조성하고 있다. 홍보대사들은 ▲토크콘서트 강연 ▲방송 출연 ▲영상 콘텐츠 제작 참여 등 다양한 활동을 전개한다. 올해는 ▲조성현(기능장, 요리) ▲정다운(2022 국제기능올림픽 특별대회 국가대표, 헤어디자이너) ▲전성국(우수숙련기술자, 기계정비) ▲어준혁(기능장, 산업설비) ▲김재훈(우수숙련기술자, 제품디자이너) 씨가 홍보대사로 위촉됐다.

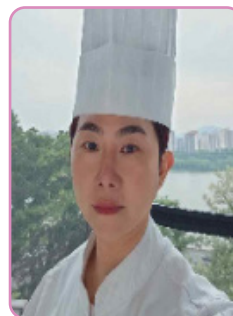
정다운 대표는 2022년 국제기능올림픽 특별대회 헤어디자이너 분야에서 은메달을 수상해 우리나라가 종합성적 2위를 달성하는데 기여했다. 전성국 우수숙련기술자는 HD현대건설기계(주)에 근무하며 적극적 기술 제안 및 협력사 정비기술 지도에 힘쓰는 등 숙련기술장려 공로를 인정받아 2022년 공단으로부터 표창을 받은 바 있다. 조성현 기능장은 국내 기능경기대회 금메달과 함께 세계요리대회에서 동상을 수상했으며, 어준혁 기능장은 에너지

관리, 용접, 배관 직종의 기능장 자격을 취득하고 한국폴리텍 1대학 서울정수캠퍼스에서 후학 양성에 매진하고 있다. 김재훈 우수숙련기술자 또한 제품디자이너 기술사 및 산업공학 국제기술사로 제품디자이너 분야에서 활발히 활동하고 있다.

한편, 이날 행사에는 숙련기술홍보 기자단인 '제9기 기특한 기자단' 발대식도 함께 진행됐다. 기자단은 특성화고 재학생에서 대학생, 일반 성인까지 다양한 세대로 구성되어 있다. 위촉된 기자단원들은 ▲숙련기술 장려사업 행사 취재 ▲홍보대사 취재 ▲숙련기술 관련 콘텐츠 제작 등을 통해 국민의 눈높이에서 숙련기술 관련 소식을 전달할 예정이다.

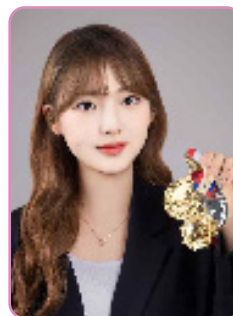
김영중 이사장 직무대행은 “우리나라가 경제 대국으로 발돋움할 수 있었던 것은 숙련기술 발전의 결과”라며, “홍보대사와 기자단의 활동으로 숙련기술에 대한 사회적 인식이 한층 제고될 수 있기를 바란다”라고 말했다. 홍보대사와 기자단의 활동 내용은 ▲숙련기술 포털사이트 '마이스터넷' ▲글로벌숙련기술진흥원 공식 SNS채널 '숙련기술인'(유튜브·페이스북·인스타그램·블로그)에서 확인할 수 있다.

✔ 요리



조성현(46)
그랜드워커히호텔
(조리장)

✔ 미용



정다운(23)
아모담
(대표)

✔ 건설기계정비



전성국(52)
HD현대건설기계(주)
(기장)

✔ 산업설비



어준혁(30)
한국폴리텍1대학
서울정수캠퍼스(교수)

✔ 제품디자이너



김재훈(53)
디아홀스디자인
(대표)



한국산업인력공단, 2023년도 '하이테크형 공동훈련센터' 신규기관 약정 체결식 개최



2023년 7월 12일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 2023년도 '하이테크형 공동훈련센터' 신규기관 약정 체결식 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 산업구조 변화 대응을 위한 하이테크형 공동훈련센터 8개소 신규 선정
디지털·저탄소 전환, 첨단기술 특화 훈련 제공 및 시설 장비 공유·개방



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 7월 12일 드래곤시티 호텔(서울 용산구)에서 2023년도 국가인적 자원개발컨소시엄 '하이테크형 공동훈련센터' 신규기관 약정 체결식을 개최했다.

하이테크형 공동훈련센터는 신기술 중심의 산업구조 변화에 선제적·종합적으로 대응하기 위한 직업능력개발 훈련 및 공유·개방 플랫폼이다. 세부 유형으로는 ▲K-디지털플랫폼 ▲산업전환 공동훈련센터 ▲첨단산업 공동훈련센터가 있다. 이번에는 K-디지털플랫폼 4개소, 산업전환 2개소, 첨단산업 2개소 등 총 8개 기관이 신규 선정됐다.

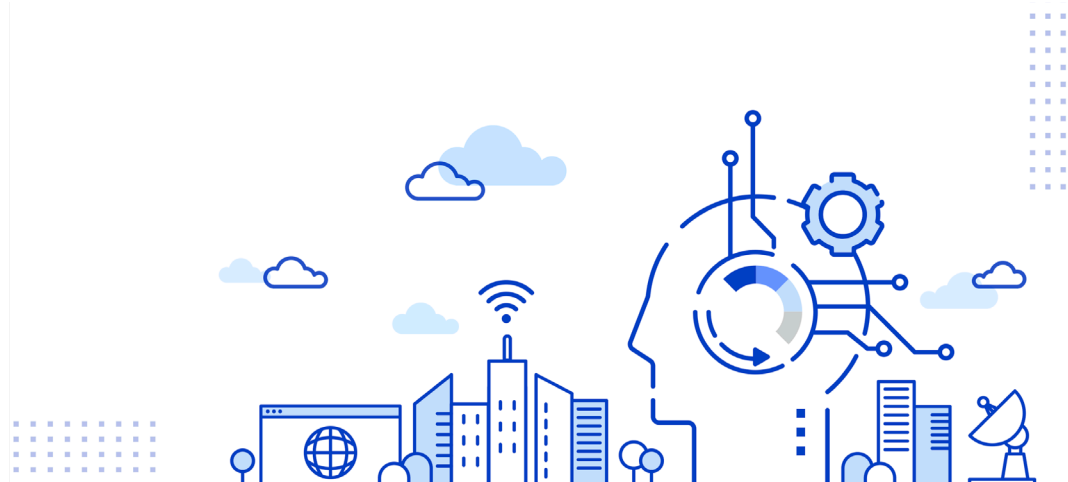
각 기관은 산업현장 및 지역민들이 산업구조 변화에 적극적으로 대응할 수 있도록 기업·대학 등이 보유한 우수 인프라를 활용해 맞춤형 훈련을 제공할 예정이다. 한편, 공단은 하이테크형 공동훈련센터를 ESG 가치 기반의 대표적인 신산업 훈련모델로 만들겠다는 계획이다.

K-디지털플랫폼은 디지털 전환에 따라 중소기업 재직자와 구직자 등 지역 내 다양한 수요자에게 디지털 융합훈련 및

시설 장비 공유·개방 서비스를 제공한다. 산업전환 공동훈련센터는 미래차 등 저탄소 전환에 따라 체계적인 기업 진단, 실습 중심의 직무전환 훈련을 실시하고 심리상담 등 사후관리 지원프로그램을 제공한다. 첨단산업 공동훈련센터는 반도체 및 바이오 등 신산업 분야 첨단인력 양성을 위해 체계적인 직무훈련을 제공한다.

공단은 현재까지 K-디지털플랫폼 35개소, 산업전환 20개소, 첨단산업 4개소 등 총 59개소의 하이테크형 공동훈련센터를 선정했다. 2026년까지 100여 개소로 확대 운영할 예정이다. 이를 통해 단기적으로는 산업현장에 즉시 투입 가능한 실무형 인재 양성을 지원한다. 장기적으로는 기업들이 디지털 및 저탄소 전환, 신산업 및 신기술 도입에 대응할 수 있을 것으로 전망된다.

김영중 이사장 직무대행은 “디지털과 저탄소에서 시작되는 신기술 중심의 산업구조 변화는 시대적 흐름”임을 강조하면서, “하이테크형 훈련모델의 확산을 통해 산업현장이 미래 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 적극적으로 지원하겠다”라고 말했다



현장에서 갖고 닦은 기술로 탄탄한 중견기업을 이끈다



2023년 7월 19일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 현장에서 갖고 닦은 기술로 탄탄한 중견기업을 이끈다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” '23년 4월·5월·6월 「이달의 기능한국인」 선정
(4월) ㈜정석케미칼 김용현 대표, (5월) 태성전기㈜ 신국수 대표, (6월) ㈜빛채 김현숙 대표



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 대행 김영중)은 김용현 (주)정석케미칼 대표, 태성전기(주) 신국수 대표이사, (주)빛채 김현숙 대표이사 등 3명을 올해 4·5·6월 「이달의 기능한국인」으로 각각 선정하고, 7월 19일 14:00 서울고용노동청에서 시상식을 열어 고용노동부 장관 증서를 수여했다고 밝혔다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2023년 6월 기준 총 196명)하고 있으며, 직업계 학교 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 숙련기술인 중에서 선정한다.

이정식 장관은 “기능한국인들은 수십 년 동안 기술을 갖고 닦아 그 분야에서 우뚝 선 장인일 뿐만 아니라 자신이 가진 경험과 비결을 후배들과 사회에 나누는 데도 적극 실천하여 모두에게 귀감이 되는 분들”이라면서, “올해 9월 9일이 첫 ‘숙련기술인의 날’로 지정된 만큼 숙련기술인에 대한 국민 인식 제고와 숙련기술인의 사회적·경제적 지위 향상을 위해 정책적 노력을 지속하겠다”고 밝혔다.

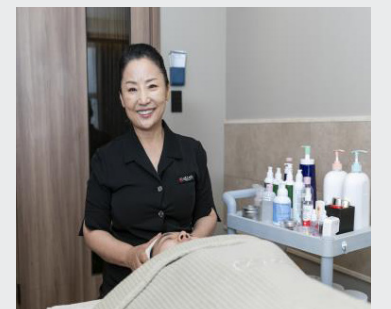
㈜정석케미칼 김용현 대표



태성전기(주) 신국수 대표



㈜빛채 김현숙 대표





2023년 6월 고용동향



고용노동부, 2023. 7. 12

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 2023년 6월 고용동향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

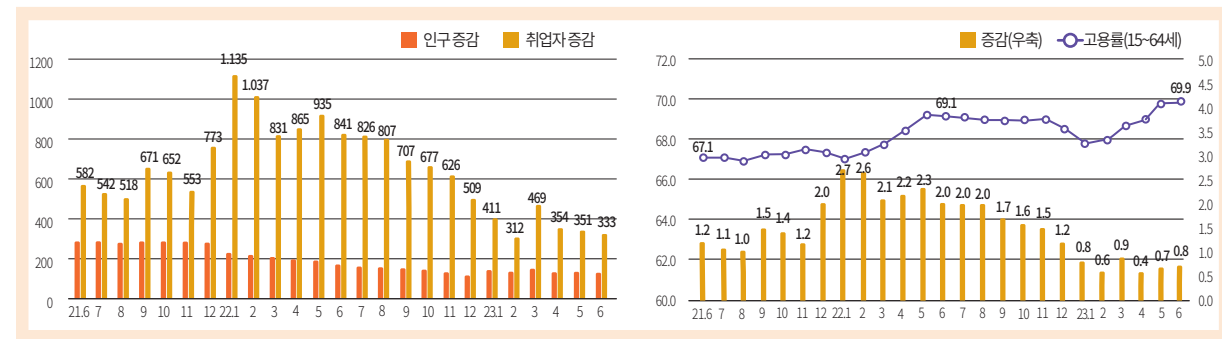


고용률(63.5%)·경제활동참가율(65.3%)은 6월 역대 최고, 실업률(2.7%)은 6월 역대 최저

- 15세 이상 고용률(+0.6%p)·15~64세 고용률(+0.8%p)은 동반 상승하며 6월 기준 역대 최고 수준
- 경제활동참가율은 28개월 연속 상승(+0.4%p)하며 6월 기준 역대 최고 수준

- 실업자수는 전년 대비 △8.1만명 감소(27개월 연속), 실업률은 △0.3%p 하락하여 6월 기준 역대 최저 수준
- 취업자수는 작년 기저('22.6월 84.1만명)에도 불구하고, 전년 대비 +33.3만명 증가
- 전월 대비 취업자수(계절조정)는 감소 전환(△4.9만명)

인구 및 취업자 증감(천명) | 고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



서비스업은 돌봄수요 증가 및 대면활동 확대에 따라 취업자수 증가 + 제조업 및 건설업은 취업자수 감소

- (서비스업) 돌봄수요 확대 및 일상회복에 따라 보건복지업·대면서비스업 중심으로 고용 증가 지속
- (제조업) 수출감소 및 생산부진 지속, 기저효과('22.6월 +15.8만명) 등으로 취업자수는 6개월 연속 감소
- (건설업) 취업자수는 기저효과('22.6월 +5.0만명) 및 부동산 경기부진, 既수주물량 착공 지연 등으로 7개월 연속 감소
- (농림어업) 작년 기저효과('22.6월 +8.9만명) 및 방역해제조치에 따른 귀농·귀어인구 감소 등으로 취업자수 감소세 지속

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 감소

- (고령층) 경제활동참가 확대 등으로 취업자수 증가세 지속(29개월 연속)
- (청년층) 청년 고용률(47.0%)은 6월 기준 역대('82.7월 이후) 2위, 실업률(6.3%)은 6월 기준 역대('99.6월 이후) 2위 수준

상용직, 전일제(36시간 이상) 중심 취업자수 증가

- (지위별) 상용직 중심(전체 취업자수 증가 대비 164%)으로 증가 지속, 임시직은 13개월 연속 감소, 일용직도 감소세 유지
- 고용원 유 자영업자(19개월 연속), 고용원 무 자영업자 모두 증가
- (시간별) 전일제(36시간 이상) 취업자수는 증가폭 확대

30대·60대 여성 중심 취업자수 증가

- (남성) 남성 취업자수 증가폭 축소는 건설업·제조업 등 남성 근로자 비중이 높은 업종 중심의 취업자수 감소에 기인
- (여성) 여성 취업자 비중이 높은 보건복지업 수요 증가, 결혼·출산 연령 상향 등으로 30대, 60대 중심으로 취업자수 증가(+33.2만명)

하반기에도 서비스업 중심의 견조한 고용흐름 지속 전망

- 하반기에도 대면활동·돌봄수요 증가 등에 따라 대면서비스업 및 보건복지업 등을 중심으로 고용률·실업률은 견조한 흐름 지속 전망
- 다만, 제조업·건설업 고용 둔화 및 방역해제조치에 따른 방역인력 감소 등으로 취업자수 증가폭은 점차 축소될 전망

고용동향 모니터링 + 양질의 청년 일자리 창출 등 민간 중심 고용창출 지원

- 「일자리 전담반(TF)」 중심으로 고용동향을 지속 점검하는 한편, 고용 불확실성에는 선제적으로 대응
 - 「제2차 빈일자리 해소방안」(7.12일) 마련 등 정책노력 지속중
 - 「빈일자리 현장 점검반」을 통해 현장 애로사항 적극 청취 및 밀접 지원
- 「하반기 경제정책방향」(7.4일) 적극 추진 등 경제활력 회복 노력 및 양질의 민간 일자리 창출 병행

이달의 키워드 & HRD 생생정보



이달의 키워드(워드클라우드)

2023년 HRD동향 8월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



HRD동향 8월호 워드클라우드



HRD



현장



직업훈련

8월호에는 HRD 현장을 위한 다양한 정책 및 현장 동향이 나타났다. 특히 전국 13개 대학에서 70개 신규 직업능력개발훈련 과정 운영을 시작했으며, 관계부처 합동으로 제2차 빈일자리 해소방안이 발표되었다. 또한 재직자 내일배움카드 발급 절차를 간소화하고, 폴리텍 대학은 35개 캠퍼스 인프라를 개방하여 체험학습과 기술교육 등을 지원하는 '꿈드림공작소' 사업을 운영하고 있다.

HRD 생생정보





직업교육훈련 분야 디지털트윈 적용 방안 연구



🔍 2022년 12월, 한국직업능력연구원

🔍 김신애, 양정승, 안우진, 이영민

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [직업교육훈련 분야 디지털트윈 적용 방안 연구](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 노동시장에 공급되는 직업교육훈련을 최적화하는데 필요한 정책 수립 및 실행을 위한 도구로서 디지털트윈 기술의 가능성 탐색

☑️ 주요목차

- 디지털트윈이란 무엇인가
- 디지털트윈 적용이 필요한 직업교육훈련 분야 문제 정의
- 직업교육훈련 분야 디지털트윈 개발 방법 탐색



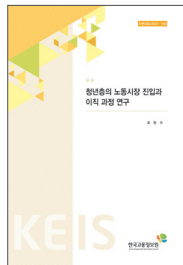
청년층의 노동시장 진입과 이직 과정 연구



🔍 2022년 12월, 환경부, 한국고용정보원

🔍 조민수

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [청년층의 노동시장 진입과 이직 과정 연구](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 청년층의 고용문제는 여러 다양한 원인들이 복합적으로 작용하여 나타나며, 청년층의 원활한 노동시장의 이행이 저해되고 있다는 우려의 목소리가 커지고 있으며, 청년층 개인에게 생애 첫 일자리는 노동시장 진입이라는 의미 외에도 향후 직업이동과 관련하여 매우 중요
- 이에 청년층의 첫 일자리 관련 특성에 대해 분석하여 청년층의 이직 과정을 동태적으로 파악하고, 첫 일자리의 이직에 영향을 미치는 요인 분석

☑️ 주요목차

- 청년층 노동시장 현황 및 특징
- 청년층 첫 일자리 특징
- 청년층의 첫 일자리 이직 결정 요인 분석



플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련지원방안



🔍 2023년 2월, 환경부, 한국직업능력연구원

🔍 김봄이, 고혜원, 이수경, 김영빈, 윤종혁, 남재욱

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련지원방안](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 플랫폼 종사자에게 필요한 직무역량 및 훈련과정을 도출하고, ‘플랫폼 종사자 특화훈련’ 운영상 질적 제고방안 도출, 플랫폼 종사자 성과평가 지표 마련을 통한 하반기 사업 평가 실시, 플랫폼 종사자 직업훈련의 효과적인 전달체계 마련

☑️ 주요목차

- 플랫폼 종사자 특화 직업훈련 현황 분석
- 전문가 및 훈련기관 의견 분석
- 훈련생 의견 분석
- 정책 제언
- 훈련성과 분석



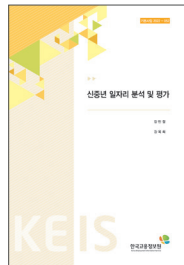
신중년 일자리 분석 및 평가



🔍 2022년 12월, 한국고용정보원

🔍 강민정, 강옥희

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [신중년 일자리 분석 및 평가](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 초고령, 고령화 100세 시대로 사회가 급속하게 변화함으로 신중년에 대한 인식에 변화가 필요하고 이들의 소득 수준을 일정 수준으로 보장해주면서 사회적 참여를 제고시키는 노력이 필요한 시점
- 이에 신중년의 고용 동향 분석을 통해 신중년의 퇴직과 재취업에 관한 정보 제공을 통해 신중년의 지속적인 사회 참여와 안정된 노후 생활을 유도

☑️ 주요목차

- 신중년 고용 현황
- 행정 통계로 살펴본 신중년 고용 동향
- 신중년 고용 심층 분석
- 신중년 재직자 및 구직자에 대한 FGI
- 선진국 고령자 고용 정책
- 신중년 일자리 평가 및 정책 함의



- 7.19. 2023년 2분기 이달의 기능한국인 시상식
7.31~8.25. 직업능력개발훈련 스타훈련교사
선발 공고
8.1. 대학특화 직업능력개발훈련 과정 운영 개시



- 8.8.~9.7. 지역인자위 10주년 기념행사 옥외
광고 송출
8.1.~8.16. 23년도 전국기능경기대회 직종별
과제 검토 · 선정 심의회의 개최
8.7.~8.11. '23년도 제34회 공인중개사
제1, 2차시험 원서접수
8.9.~8.11. 2023 EPS Conferece in BUSAN
개최
8.14.~9.24. 2023년 청년 해외진출
성장스토리 공모전 접수
8.6.~8.11. 2023 리옹 국제기능올림픽
국가대표선수 2차 선발전



- 8.10. 직업능력개발훈련교사 자격 취득과정 6차
모집
8.11. 23년 STEP 학습관리시스템 지원사업 신규
기관 설명회
한국기술교육대 능력개발교육원 '2023 스타훈련
교사' 공개 선발
☑ 직업능력심사평가원
7.28. 원격훈련과정 4차 정기 심사 결과 발표
7.31. 5~7차 훈련이수자평가 운영
~7.31. 7월 K-DT, 기업맞춤형 국가기간·전략산업
직종훈련 28과정 프로젝트 평가 운영



- 8.1.~8.15. 한국고용정보원 기관 홍보
슬로건 공모전
7.26.~9.30. 4회 대한민국 신직업 · 미래직업
아이디어 공모전



- 7.5. “수요 맞춤형 직업능력개발 정책 현황과
해법” HRD 포럼
7.13. 2023년 직업계고 학점제 운영 성과보고회
7.24.~7.26. 직업계고 학점제 컨설팅트 신규
양성 연수
7.25. 2023년 지역훈련수요조사 제6차 심층조사
역량강화 세미나
8.10. “행정데이터 연계·활용 정책 활성화 방안”
사회정책포럼
8.29. “직업훈련의 새로운 도전 : 디지털 전환과
지속가능발전” 정책포럼



- 7.17.~9.15. 제15회 미래내모습
그리기대회 작품 접수
~8.25. 제7회 벤처창업아이템경진대회 참가자
접수
7.14.~10.27. 2023년 전국 고교생 기술대회
개최
7.14.~10.27. 2023년 전국 고교생 기술대회
개최
8월 중. 신중년특화과정, 여성재취업과정 신입생
모집

월간 HRD 동향 E-Book



- 월간HRD동향은 정부부처, 기관별 산발적인 HRD 관련 정보를 시기별 핵심 정보로 정리하여
정부·유관기관 및 고객 간 소통을 돕고자 매월 발간되는 소식지입니다.

월간HRD 동향 구독하기

모바일로도 편하게 확인할 수 있는
월간HRD 동향 E-BOOK
지금바로신청하세요



HRDK 한국산업인력공단 훈련품질관리국



기업훈련 길라잡이 능력개발전담주치의

K-HRD를 찾는 글로벌 인적자원개발 파트너

HRD전문가가 중소기업을 대상으로 기업에 필요한 훈련 상담부터 기업진단, 훈련과정개발, 훈련역량 고도화를 위한 능력개발클리닉(기업별 밀착관리)까지 HRD종합서비스를 제공합니다.