

HRD 9월의 이슈

- 9월 1일부터 직무능력은행 서비스 시행
- 숙련기술인의 최고 영예, 대한민국명장 등 선정
- 최근 고용동향 점검 및 청년 고용현안, 지역 빈자리 대응방향 논의

HRD 동향

Human Resources Development
Service of Korea



09

Vol.90
September, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



기업맞춤형
국가기간·전략직종
훈련과정 선정
42개



미래내일 일경험사업
2차 운영기관 선정
12개소



2027년까지 인공지능
(AI) 신규인력 부족
전망
12,800명



7월 고용시장,
역대 최고 고용률
달성
63.2%

숙련기술인, 최고의 명예를 만다!

—
올해를 빛낸 숙련기술인에게 주어지는 최고의 영예! 2023년에도
16명의 대한민국명장, 77명의 우수 숙련기술자, 5명의 숙련기술전수자가
선정되며 최고 기술의 반열에 이름을 올렸습니다.
산업현장에서 지식과 기술을 갈고닦아 자신의 분야를 빛내고 있는 주인공들.
현장의 영웅으로 후배 숙련기술인에게는 든든한 등대로 길을 밝혀주는
대한민국 숙련기술인이 자랑스럽습니다!

09 VOL. 90
SEPTEMBER, 2023

통권 제 90 호
발행일 2023년 9월 13일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국 052-714-8326
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



COVER STORY

산업현장의 등대 같은 자랑스러운
숙련기술인들이 있어 오늘도
‘기술 대한민국’의 자부심이 빛납니다.



책의 아이콘 및 제목을 클릭하거나,
책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 9월 1일부터 직무능력은행 서비스 시행
- 06 숙련기술인의 최고 영예, 대한민국명장 등 선정
- 07 최근 고용동향 점검 및 청년 고용현안, 지역 빈자리 대응방향 논의

HRD 현장

- 08 능력개발전담주치의 우수사례 경진대회 개최
- 09 기업 맞춤형 국가기간 전략산업직종 훈련과정 선정
- 10 NCS 개발개선(안) 대국민 사전공지 진행
- 11 미래내일 일경험 사업 운영기관 공모 및 우수 프로그램 사례
- 12 메타버스 해외취업행사관, 월드잡 유니버스 개설
- 13 직업훈련기관의 업그레이드를 지원합니다
- 14 기업,구직자 도약보장 패키지 본사업 운영
- 15 한국잡월드,한국고용정보원 메타버스를 활용한 청년층 직업체험관 구축 추진
- 16 2023년도 NCS 활용 정상적 실태조사 실시
- 16 일학습병행이 궁금하다면 여기로
- 17 신기술 인력수급 전망 결과 발표

고용 BRIEF

- 18 '23.7월 및 연간 고용동향 분석
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 제4차 직업능력개발 기본계획 수립을 위한 과제 발굴
- 20 신기술 훈련의 기획 및 운영에서 기업의 역할과 과제 직업훈련지원방안
- 21 중견기업의 청년고용 변화와 일자리사업 정책과제
- 21 국민내일배움카드 사업의 진단 및 발전방안 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 23 인적자원개발 컨퍼런스 AI시대, 인적자원개발로 주도하라



자격·훈련·교육·경력 증빙, '직무능력인정서' 하나로!



2023년 8월 29일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **자격·훈련·교육·경력 증빙, '직무능력인정서' 하나로!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

9월 1일부터 직무능력은행 서비스 시행



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 전 국민의 생애경력관리와 취업 지원을 위해 9월 1일(금)부터 직무능력은행 서비스를 시행한다.

직무능력은행은 개인이 자신이 습득한 자격·훈련·교육·경력 등 직무능력정보를 저축·통합관리하고, 필요한 때 '직무능력 인정서' 형태로 발급받아 취업이나 인사 배치 등에 활용할 수 있도록 지원하는 제도이다. 본인의 직무능력정보를 취업이나 자기개발 등에 활용하려는 국민 누구나 직무능력은행 누리집(bank.ncs.go.kr)를 통해 '은행 통장'처럼 직무능력 계좌를 발급받을 수 있으며, 계좌 조회를 통해 그간 본인이 습득했던 각종 자격취득정보와 교육·훈련 이수 내역 등을 한눈에 확인할 수 있다.

*** 자격** _검정형 국가기술자격(544종목), 과정평가형 자격(122종목), 일학습병행자격(1,114종목)
훈련 _내일배움카드 훈련(일반직종, 국가기간전략산업훈련, KDT 등), 사업주훈련, 컨소시엄 훈련 등
교육 _폴리텍 교육훈련과정, NCS 기반 교과로 인정된 대학 교과 등

이전에는 본인이 습득한 직무능력정보를 증빙하기 위해서 각 기관으로부터 개별적으로 증빙자료를 발급받아야 했으나, 직무능력은행 도입으로 개인은 본인의 직무능력정보를 시스템 간 연계를 통해 자동 저축·관리할 수 있게 되며, 원하는 직무능력정보만 선택하여 클릭 한 번으로 '직무능력 인정서'를 발급받아 취업 등에 간편하게 활용할 수 있다. 또한, 기업은 직무능력인정서를 통해 구직자나 재직자의 구체적인 직무능력정보를 확인할 수 있어 직무능력 중심 채용·인사 배치 등에 활용할 수 있게 된다.

권태성 직업능력정책국장은 “직무능력은행을 도입하면서 국민들이 편리하게 자신의 생애경력을 체계적으로 관리할 수 있는 인프라가 구축되었다”면서 “9월 1일부터는 우선 국가기술자격이나 훈련 중심으로 서비스를 제공하면서 올해 하반기에는 고용보험 자료, 교육행정정보시스템(NEIS) 등과 연계하여 지원 서비스 범위를 확대하는 등 서비스를 고도화해 나갈 것”이라고 밝혔다.

누리집(bank.ncs.go.kr)

직무능력계좌 조회(예시)



직무능력계좌 발급하기

보유한 계정으로 로그인 한 후 메인화면에서 '직무능력 계좌 발급하기'를 클릭하여 **직무능력계좌를 발급**합니다.
직무능력계좌는 **계속 업데이트**하여 사용할 수 있습니다.



직무능력계좌 조회하기

내가 가진 직무능력에 대해 **다양한 방법으로 조회**하고 관리할 수 있습니다.



직무능력인정서 발급하기

계좌 내 원하는 직무능력만 **선택**하여 **인증서**를 발급받거나, **전체 직무능력에 대한 인증서**를 발급받을 수 있습니다.
인증서는 **PDF로 저장**하거나 **프린터로 출력**할 수 있습니다.

참고 1 _ 직무능력은행제 개요

추진배경

직무능력이 중시되는 노동시장 흐름과 정책적 노력에 힘입어 국가직무능력표준(NCS)은 여러 분야(직업교육·훈련, 자격 등)에서 활용

분야별 NCS 활용현황

- 교육 직업계고 NCS 기반 직업교육과정 전면 적용('18년~) * 직업계고 **과목 중 전공 실무과목은 NCS 기반으로 의무 편성**
- 훈련 훈련과정의 40%(국가기간·전략산업직종 60%) 이상 NCS 기반으로 편성 의무('22년 기준)
- 자격 국가기술자격 검정형 NCS 기반 지속 개편(개편 대상 432종목 중 198종목(45.8%) 개편, '22년 기준), NCS 기반의 과정평가형 자격 178개 종목 운영('22년 기준)
- 채용 공공기관 NCS기반 블라인드 채용 도입('17년~)

- 그러나, 개인이 NCS 등에 기반하여 학습한 **직무능력**(직업교육·훈련, 자격 등)을 **관리·인정**하기 위한 체계가 부재하여 학습이력 등 **활용**에 한계
이에, **NCS 등에 기반한 여러 학습 정보**를 필요에 따라 노동시장 진입·이동 및 자기개발 등에 **활용**토록 지원하는 **인프라 구축** 추진

주요 내용

직무능력은행제는 개인의 다양한 직무능력을 **저축·통합** 관리하여 취업·인사배치 등에 **활용**할 수 있는 '개인별 직무능력 인정·관리체계'



개인이 다양한 **학습이력**(교육·훈련, 자격 등)을 직무능력은행에 **저축**해 체계적으로 관리하고, 필요시 취업, 직업능력개발 등에 **활용**토록 지원

추진현황

(시스템 구축) 직무능력은행제 시스템 구축('22.12월~) → 서비스 제공('23.9월)

참고 2 _ 직무능력은행제 연계 정보

① **시스템 구축 1단계: 시스템 개발(~'23.8월) ⇒ 서비스('23.9월~)** 연계 대상: NCS, Q-Net, CQ-Net, HRD-Net, 통합학사시스템 등

- 1 NCS시스템 NCS 기본 정보(세분류: 1,083개, 능력단위 13,053개)
- 2 Q-Net: 검정형 국가기술자격정보('22년 기준 544종목)
- 3 CQ-Net: 과정평가형 자격(122종목), 일학습병행자격 정보(1,114종목)
- 4 HRD-Net: 직업훈련 과정 이수정보

구분	구분
사업주훈련	▷사업주훈련(자체/위탁), ▷컨소시엄 훈련(양성, 향상), ▷지역산업맞춤형 훈련, ▷산업계 주도 청년 맞춤형 훈련
개인훈련	▷내일배움카드 계좌제 훈련(실업자, 재직자), ▷국기훈련, ▷디지털핵심 실무인재 양성훈련(KDT), ▷디지털 기초역량훈련(KDC), ▷산업구조변화대응 등 특화훈련, ▷미래유망분야 고졸인력양성, ▷일반고 특화훈련 등
일학습병행	▷일학습병행훈련, ▷IPP ▷도제학교 ▷유니테크 등

⑤ 통합학사시스템: 폴리텍대학 교육·훈련과정*

* **장기과정** ▷다기능기술자양성훈련, ▷학위전공심화, ▷전문기술(기능사) 양성훈련, ▷일반고 위탁과정, ▷신준년과정, ▷기능장과정, ▷하이테크 과정
단기과정 ▷신준년특화 단기과정, ▷여성재취업 과정, ▷소규모 사업장 훈련

⑥ 대학 교과: NCS 기반 교과*로 인정된 대학 교과

* '22년 18개 대학, 115개 교과 인정

② **시스템 구축 2단계: 시스템 개발('23. 9~'12월) ⇒ 서비스('24년~)** 연계 대상: NEIS·온국민평생배움터(교육부), 고용보험DB, 국방부, 국세청

- 1 NEIS(교육부) 직업계고 학생 전공과목
- 2 온국민평생배움터(교육부) 평생계좌제 개인별 학습이력 정보
- 3 고용보험DB 고용보험 가입 이력 정보
- 4 국방부 국방자격*(12종목) 및 군 경력을 통한 직무능력정보(NCS 연계)
* 헬기장비사, 심해잠수사, 항공장구관리사, 수중발파사 등 12개 종목
- 5 국세청 사업자등록정보



숙련기술인의 최고 영예, 대한민국명장 등 선정



2023년 8월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **숙련기술인의 최고 영예, 대한민국명장 등 선정** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

“23년 대한민국명장 16명, 우수 숙련기술자 77명, 숙련기술전수자 5명 선정



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단은 2023년도 대한민국명장, 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자를 선정했다고 밝혔다.

올해 선정자는 대한민국명장 16명, 우수 숙련기술자 77명, 숙련기술전수자 5명 등 총 98명이다. 정부는 매년 숙련기술에 대한 사회적 인식을 높이고 숙련기술인의 지위 향상을 위해 최고의 숙련기술을 보유하고 기술 발전에 크게 기여한 자를 대한민국명장 등으로 선정하고 있다.

이정식 고용노동부 장관은 “올해 선정된 명장, 숙련기술자 및 전수자들은 산업현장에서 지식과 기술을 갈고닦아 자신의 분야를 빛내고 있는 주인공들이자 후배 숙련기술인에게는 등대와 같은 존재이다.”라고 하면서, “올해 9월 9일이 첫 ‘숙련기술인의 날’로 지정된 만큼 정부도 숙련기술인들이 인정받고 우대받는 사회를 만들기 위해 정책적 노력을 지속하겠다.”라고 밝혔다.



대한민국명장

신현종(52세)

<2023년도 분야별 주요 선정자 선정 사유 및 소감>

(주)능인솔루션 신현종 대표는 컴퓨터시스템 분야 전문가로서 종합객실관리시스템, 출입통제 및 전력제어 등을 통한 에너지 효율 증대 시스템을 자체 기술력으로 개발하고 사업화를 통해 국내·외 숙박시설 이용객 편의제공과 숙박업계의 경쟁력 제고에 기여한 공로를 인정받았다.

>> 신 대표는 “그동안 기업대표로서 정부 정책에 부합하는 일자리 창출뿐만 아니라 재직 근로자의 학습기회 부여를 위해 일학습병행 사업에 참여하였다.”라면서, “앞으로는 대한민국명장의 위상에 맞게 보유하고 있는 숙련기술을 전수하여 국가산업 발전에 기여할 수 있도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

우수 숙련기술자

강성묵(32세)

현대제철(주)의 강성묵 기술기사는 ‘23년 최연소 우수 숙련기술자 선정자로서 주요 분야에서 11년 3개월 종사하면서 「용강 유출 방지를 위한 턴디시 제어기술」을 활용하여 초기 용강로 유출 사고를 연평균 4회에서 1회로 감소시켜 3년간 약 9.9억원의 손실을 방지한 공로를 인정받았다. 또한 지속적으로 자기 계발에 노력하여 ‘17년 제선 기능장, ‘21년 제강 기능장을 취득하는 등 후배 숙련기술인에게 사회적 모범을 보였다.

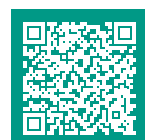
>> 강 기술기사는 “당진시 체험창의학교 및 아산시 청소년 직업진로 강사 등을 통해 지역사회 내 숙련기술 전파에 힘쓰고 있다.”라면서, “앞으로는 여러 미디어를 활용하여 숙련기술인의 사회적 인식제고 및 숙련기술에 대한 긍정적 인식 확산에 더욱 노력하겠다.”라고 포부를 밝혔다.

숙련기술전수자

이창수(57세)

운산 공예공방 이창수 대표는 인장주조 분야의 전문가로서 국내 제작과 소실된 조선의 옥새를 복원하기 위해 노력하고 있으며 전통주조 방식에 현대적인 주조법을 접목하는 등 다양한 방법으로 인장을 주조하고 있다. 또한, 이대표가 만든 국내 모본이 ‘16년 세계기록총회에도 전시되는 등 우리의 기록문화를 널리 알리는데도 기여하였다.

>> 이 대표는 “우리의 전통 옥새 문화를 알릴 수 있도록 다양한 디자인 개발과 더불어 체험프로그램을 개발하는 등 제품 산업화에도 노력하겠다.”라고 전했다.



최근 고용동향 점검 및 청년 고용현안, 지역 빈일자리 대응방향 논의



2023년 8월 10일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **최근 고용동향 점검 및 청년 고용현안, 지역 빈일자리 대응방향 논의** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



기획재정부와 고용노동부는 8월 10일(목) 관계부처 합동 일자리전담반(TF) 제8차 회의를 열어 7월 고용동향을 점검하고, 청년 고용현안 및 정책방향을 논의하는 한편, 지역별 빈일자리 현황 및 대응방향을 점검했다.

① 7월 고용동향

7월에도 고용률·실업률은 각각 역대 최고·최저 수준으로 우리 고용시장은 양호한 흐름이 지속되었으나, 작년 기저효과 및 제조·건설 고용둔화 지속, 이례적인 기상 여건 등으로 취업자수 증가폭(+21.1만명)은 감소했다. 정부는 고용시장을 면밀히 점검하는 한편, 정책적 노력을 지속할 계획이다.

② 청년 고용동향 및 정책방향

올해 상반기 청년고용은 20대 후반은 건조한 흐름(고용률 +0.9%p)이나, 재학 중이거나 초기 구직단계인 20대 초반(△5.5만명)을 중심으로 취업자가 감소했다. 정부는 재학 청년 대상 일경험 기회제공, 신산업 분야 인재양성 강화, 청년 쉬었음 실태분석 및 정책과제 발굴 등 청년층의 고용 여건 등을 고려한 맞춤형 정책을 추진할 예정이다.

③ 지역 고용동향 및 향후 정책방향

지역 고용과 빈일자리 현황을 분석한 결과, 지역마다 산업구조, 인구구조 등의 특성이 다르고 이에 따라 인력 부족의 원인이 상이한 상황으로, 지역 일자리 문제 해결을 위한 맞춤형 정책이 필요하다는 데에 의견을 모았다. 이에 정부는 올해 2차에 걸쳐 발표한 빈일자리 해소방안의 후속 조치를 면밀히 이행하면서 지역별 빈일자리 현황 및 향후 대응방향을 점검하는 한편, 관계부처와 지자체 등이 참여하여 지역 일자리 대응과제를 발굴할 예정이다.

정부는 일자리전담반을 중심으로 빈일자리 해소방안 이행상황을 철저히 점검해나가는 한편, 하반기 일자리 상황 점검 및 추가적인 일자리 정책과제를 구체화할 계획이라고 밝혔다.





한국산업인력공단, 능력개발전담주치의 우수사례 경진대회 개최



🔍 2023년 8월 29일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [한국산업인력공단, 능력개발전담주치의 우수사례 경진대회 개최](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 전국 32개 기관 능력개발전담주치의 서비스 제공, 5개 기관 우수사례 선정



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 부산 그랜드 모먼트유스호스텔에서 ‘능력개발전담주치의 우수사례 경진대회’를 8월 29일 개최했다.

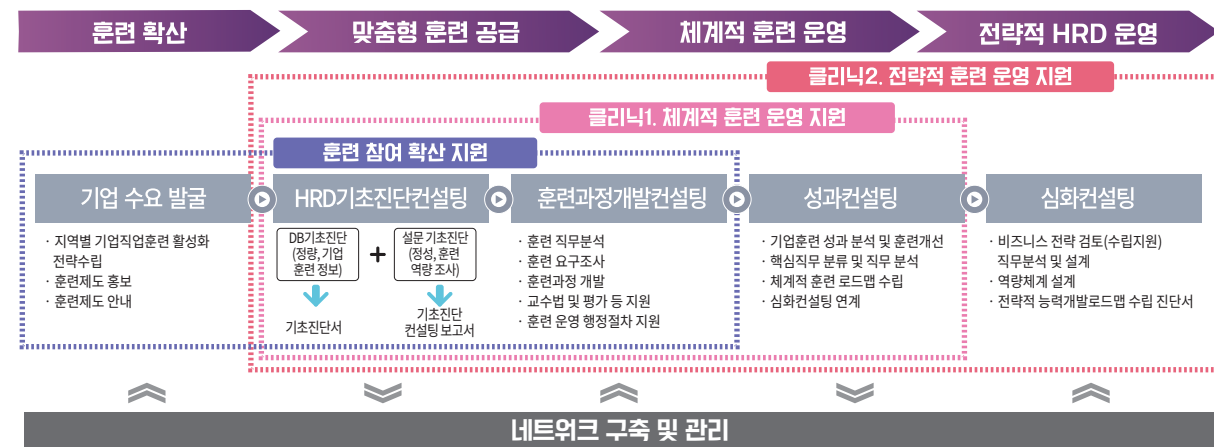
능력개발전담주치의는 국정과제(55번, 중소기업·자영업자 맞춤형 직업훈련 지원 강화)의 일환으로, 공단의 전국 32개 기관이 기업직업훈련 활성화 계획을 수립해 운영하고 있다. 공단은 능력개발전담주치의 활동 우수사례를 발굴하고 확산하여 기업들의 직업훈련 참여를 촉진하고자 경진대회를 개최했다. 이번 경진대회에는 경인지역본부 등 5개 기관이 우수사례로 선정됐다.

경인지역본부는 (주)코모텍을 대상으로 한 주치의 활동을 발표했다. (주)코모텍은 신생기업으로서 성장을 위해 인력 모집과 훈련이 필요했다. 경인지역본부는 기업진단을 토대로 고용노동부에서 운영하는 ‘기업 도약보장 패키지’ 3단계 ‘맞춤형 인재양성’ 분야와 기업직업훈련(사업주 훈련 등)을 연계하여 (주)코모텍을 지원했다. (주)코모텍의 이규진 팀장은 “주치의의 훈련과정 개발 및 행정지원을 통해 교육훈련 체계를 정비할 수 있었다”라고 말했다.

제주지사는 곡물 도정업을 주로 하는 진생영농조합법인을 대상으로 한 활동을 발표했다. 제품에 대한 소비자들의 신뢰도를 높일 수 있도록 제주품질인증(JQ, Jeju Quality) 획득을 위한 훈련 컨설팅에 활동 초점을 맞췄다. 진생영농조합법인은 주치의 제안에 따라 체계적 현장훈련(S-OJT)에 참여했고, 그 결과 생산 보리쌀에 대한 JQ인증 재획득 및 유지가 가능했다. 진생영농조합법인 오지원 과장은 “JQ인증 여부에 따라 도내 지원금이 결정되는데, 주치의의 지원으로 훈련을 통한 인증 재획득이 가능했다”라고 말했다.

한편, 공단은 올해 7월 말까지 6,600여 개의 중소기업을 대상으로 HRD 기초진단 컨설팅을 제공했다. 연말까지 9,000개 기업을 대상으로 컨설팅을 제공해 기업의 직업훈련 참여를 독려한다는 계획이다.

김영중 이사장 직무대행은 “기업직업훈련은 기업 성장의 필요조건”이라며, “기업직업훈련이 궁금하거나 참여에 어려움이 있는 기업은 주저하지 말고 능력개발전담주치의를 찾아주기를 바란다”라고 말했다.



기업이 함께 설계한 '실무 프로젝트 기반' 훈련 확대



🔍 2023년 8월 16일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [기업이 함께 설계한 ‘실무 프로젝트 기반’ 훈련 확대](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” ’23년 기업 맞춤형 국가기간·전략산업직종 훈련과정 선정·발표



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 ’23년 기업맞춤형 국가기간·전략직종훈련42개 훈련과정(35개 훈련기관)을 선정했다고 밝혔다. 선정된 과정들은 최대 3년간 운영 가능하며, 매년 성과평가를 통해 다음 연도 계속 운영 여부 및 훈련인원 등이 조정될 수 있다.

기업 맞춤형 국기훈련은 훈련기관과 기업이 함께 훈련과정을 설계·운영하는 현장 맞춤형 훈련과정으로, 훈련생들은 기업이 제시한 실무 문제를 프로젝트 방식으로 풀어가며 실무역량을 키우게 된다.

이번에 선정된 과정 중에서도 훈련생들이 직무역량과 함께 현장 감각을 키울 수 있도록 기업의 자원과 시설을 적극 활용한 사례들이 눈에 띈다.

① ‘건설공정공사관리 과정’(현대건설(주)기술교육원)은 10년 이상의 현장 경력자와 협약기업 대표를 교·강사로 활용하여 훈련의 전문성을 높였으며, 현대건설(주)과 연계한 채용 설명회 등을 통해 훈련생들이 과정 수료 후 바로 국내 건설 현장에 투입될 수 있도록 지원한다.

② ‘선체 구조물 및 플랜트 배관·파이프 용접사 양성과정’(한국산업직업전문학교)은 한화오션 내 9개 전문 제작업체와 과정 설계부터 운영, 취업에 이르는 전 과정을 공동기획했으며, 선박 구조물 생산현장과 연계하여 취업을 지원할 계획이다.

③ ‘첨단산업 제품 생산장비 부품 제작 과정’((재)한국직업능력교육원)은 동원파츠, 성진세미텍(주), (주)벨류엔지니어링 등 반도체 및 2차전지 부문 생산기업들이 훈련에 참여하여 직접 훈련생들을 지도하도록 과정을 편성했다.

권태성 직업능력정책국장은 “기업 맞춤형 국기훈련은 이론 중심의 강의식 교육에서 실무 중심의 프로젝트 기반 훈련으로 혁신을 도모하는 것으로 평균 취업률이 86.2%(’20년 도입 이후 1,620명 수료)에 달한다”라는 점을 강조하면서, “성과 평가, 지속적인 모니터링 등을 통해 내실있게 훈련과정을 운영함으로써 산업 전반에 걸쳐 혁신적인 훈련 방식이 확산될 수 있도록 힘쓰겠다”라고 밝혔다.

구분	기간산업직종 (28개)	전략산업직종 (19개)	서비스산업직종 (34개)
뿌리산업 분야 (11개)	기계설계 제작, 기계 조립 및 시스템테어, 레이저가공, 특수용접, 밀링(머시닝센터), 금형, 생산기계, 선반(CNC선반), 자동차도장(9)	친환경 건축시공, 플랜트설비(2)	
그 외 (47개)	건축목공, 실내건축, 측량, 토목시공, 가스설비시공, 건축설비 설계·시공, 철도안전, 열·냉동기계, 측정, 염색가공, 외선공사, 내선공사, 전기기기제작, 전자시스템테어, 전기시스템테어, 정보통신설비, 특수인쇄, 광산자원개발생산(18)	플랜트건설, 영상촬영드론조종, 품질관리기술자, 자동차정비(새시·엔진·장치), 자동차튜닝, 응용소프트웨어프로그래머, 가구설계제작, 태양에너지, 종자생산·유통(9)	물류관리, 기술문서작성가, 디지털디자인, 공공디자인, 게임콘텐츠제작, 제품디자인, 멀티미디어, 국제관광마케팅, BIM, 항공기정비, 자동차차체정비, 스마트의류, 출판, 보석디자인, 생태복원·관리, 기후변화대응관리, 토양·지하수관리, 소음진동관리, 스마트물관리, 환경보건관리(20)
첨단산업·디지털 분야 (23개)*	전자응용기기(개발,생산)(1)	빅데이터 전문가, 사물인터넷(홈·산업IoT), 증강현실, 3D프린터 운용, 로봇시스템 인터그래이터, 반도체장비설비, 스마트팜구축, LED응용(8)	클라우드 운영 관리, 빅데이터 분석 및 UI 전문가, AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용, VR/AR 콘텐츠 개발, 산업응용로봇테어, 정보시스템구축(개발,운영), 핀테크, 스마트팩토리 설계·운영, 네트워크운영관리, 디지털컨버전스, 스마트웰&콘텐츠개발, 녹색순환자원관리, 제품SW구축(에너지관리), 드론 제어(14)



국가직무능력표준(NCS) 산업현장 표준을 넘어, 맞춤형 인력양성 길잡이로!



2023년 8월 10일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 국가직무능력표준(NCS) 산업현장 표준을 넘어, 맞춤형 인력양성 길잡이로! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



2023년 개발·개선 대상 직무 국가직무능력표준(안)에 대한 대국민 사전공지 진행 중
급격한 환경·기술 변화와 산업현장 수요를 반영한 국가직무능력표준(NCS) 개발·개선으로, 교육·훈련, 자격, 기업 등에서 빠르게 활용되길 기대



고용노동부(장관 이정식)는 한국산업인력공단과 함께 2023년 개발·개선 중인 국가직무능력표준(안)을 8.22.(화)까지 국가직무능력표준(NCS) 누리집(www.ncs.go.kr)에 사전공지했다.

* 전기자동차검사 등 개발 직무 10개, 반도체개발 및 제조 등 개선 직무 107개(2차 사전공지 기준)

누구든지 이 기간에 국가직무능력표준 누리집(www.ncs.go.kr)을 통해 올해 개발·개선 중인 국가직무능력표준(안)에 대해 의견을 자유롭게 제출할 수 있고, 접수된 의견은 산업계 검토, 전문가 논의를 거쳐 반영 여부가 결정된다.

고용노동부와 공단은 국가직무능력표준(NCS)의 현장성과 활용성을 높이고자 '23년 국가직무능력표준 개발·개선 매뉴얼 전면 개편을 통해 개발·개선진의 전문성을 높이고, 점검기능 강화로 품질향상도 꾀하며, 사업 기간을 단축하여 개발·개선부터 고시까지 연내에 마무리 지을 예정이다.

권태성 직업능력정책국장은 “현장성 높은 국가직무능력표준(NCS)이 직업교육·훈련, 자격 등에 활용되면 산업수요 맞춤형 인력양성의 길잡이가 될 수 있다.”라고 강조하고, “올해 개발·개선되는 국가직무능력표준이 산업현장의 수요를 충분히 반영할 수 있도록 국민 여러분의 많은 관심을 부탁드립니다.”라고 밝혔다.



'23년 NCS 개발 직무(10개)

전자자동차검사	디지털인프라 설계·시공	디지털 건설정보관리	디지털건설정보 기반환경관리	OT보안 (Operational Technology)
클라우드보안 관라운영	하수처리시설 운영관리	개인정보 인증·평가	승강기설계	리튬이온전지 개발

'23년 NCS 개선 직무(107개 NCS, 2차 사전공지 기준)

반도체개발	반도체제조	직업상담	카지노운영관리	공간정보구축
선박기본설계	전기철도시공	개인정보보호	인공지능모델링	화학물질분석



산업계 주도로 산업·분야별 적합 인재 양성을 위한 일경험 프로그램 운영 '눈길'



2023년 8월 10일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 산업계 주도로 산업·분야별 적합 인재 양성을 위한 일경험 프로그램 운영 '눈길' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



운영기관 2차 모집을 통해 12개소 선정, 1,310명 일경험 기회 추가 제공



고용노동부는 '미래내일 일경험사업' 2차 운영기관 공모결과, 새롭게 12개소를 선정하여 1,310명의 청년들에게 일경험 프로그램 참여기회를 제공한다고 밝혔다. 특히, SK C&C, 두산 등 대기업이 함께 참여하는 서울상공회의소 지속가능 경영원의 “ESG 분야 청년 인재양성 프로그램”과 디지털미디어산업진흥협회가 업계 선도기업과 공동 운영하는 “디지털 미디어산업 적합 인재양성 프로그램” 등이 눈에 띈다.

한편, 지난 1차 공모에서 선정된 운영기관들도 체계적인 프로그램 운영을 위해 분주히 움직이고 있다.

1 강원의료기기산업협회는 강원지역의 의료기기 산업에 적합한 실무형 인재확보에 나섰다. 네오바이오텍, 소연메디칼 등 지역 소재 기업과 협업하여 지역 청년들에게 생산, 품질관리, 경영·사무 등 직무의 실무경험을 제공한다. 협회 관계자는 “지역산업 육성을 위해서는 해당 산업에 취업하고자 하는 우수 인력확보가 필수적이라고 판단하여 협회가 주도적으로 일경험사업에 참여하게 되었다.”라고 밝혔다.

2 항공우주산학융합원은 인천 지역 내 항공 산업에 적합한 청년 인재양성을 위해 아시 아나항공, 티웨이 등 항공사와 함께 직무교육과 인턴기회를 제공하고 있다. 특히, 국내·외 융합 과정을 통해 국내에서 경험하기 어려운 국제 인증 항공정비업체에서 정비 업무를 경험할 수 있도록 지원한다. 융합원 관계자는 “현장 일경험을 통해 업종·직무의 특성을 잘 이해 하는 청년들이 많아지기를 기대한다.”라고 말했다.

이현욱 청년고용정책관은 “개별기업 단위에서 하기 어려운 실무형 인재 양성을 산업 단위에서 업종별 협회와 기업이 협업하여 진행한다는 점에서 매우 의미 있는 사례라고 본다.”라며, “앞으로도 이러한 우수한 일경험 프로그램이 확산될 수 있도록 정부가 적극 지원하겠다.”라고 말했다.

미래 내일 일경험 사업

사업목적

▶ 최근 수시·경력 중심의 채용 시장 변화에 따른 일경험 수요에 대응하여 미취업 청년에게 다양한 양질의 일경험 기회 제공

사업 주용내용

▶ 청년 선호를 반영하여 일경험 유형을 다양화하고, 민간 협업 기반으로 양질의 일경험 프로그램 확충
(“청년 일경험 활성화 방안” 발표, '23.1.27. 고용정책심의회)
* ('22년) 기업탐방형 1만명, 50억원 → ('23년) 기업탐방·프로젝트 인턴형 1.97만명, 553억원

미래내일 일경험 사업 프로그램 유형

유형	주요 내용	지원 대상	기간
기업탐방형	청년이 기업에 방문하여 직무체험·현직자 멘토링 진행	재학생 재학년 등 미취업 청년	5일 이내
프로젝트형	기업 현업에 기반한 실전형 프로젝트 수행	미취업 청년	2~7개월 내외
청년주도	청년들이 팀을 구성하여 직접 프로젝트 설계·수행	미취업 청년	2개월 내외
실무캠프	기업에서 실제 과업을 직접 수행하면서 직무역량 강화	고학년 재학생 등 미취업 청년	4개월 내외
인턴형			

지원내용

▶ 프로그램 운영을 위한 사업운영비 및 기업·청년 지원금
* 운영기관(사업운영비), 기업(멘토수당 등), 청년(참가수당 등)

기대효과

▶ 능력중심 채용 트렌드 확산에 맞춰 청년의 직무 관련 경험 및 경력 기회를 제공하여 실용적 직무탐색 및 직무역량 강화 달성



한국산업인력공단, 메타버스 해외취업행사관 '월드잡 유니버스' 개설



2023년 8월 7일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 메타버스 해외취업행사관 '월드잡 유니버스' 개설 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

메타버스 형태의 '월드잡 유니버스'에서 온라인 해외취업행사 수시 진행



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 해외취업을 희망하는 청년들과 국내 청년 채용을 원하는 해외 기업을 지원하기 위해 메타버스 형태의 해외취업행사관 '월드잡 유니버스'를 개설한다.

공단은 해외에 체류하는 청년들과 기업들의 소재지가 다양한 점 등을 고려해 메타버스 형태로 행사관을 구축했다. 월드잡 유니버스는 '해외취업(일자리) 기회로 가득한 세계'를 의미하며, 지난 7월 내·외부 의견수렴을 거쳐 명칭이 최종 선정됐다.

월드잡 유니버스는 ▲해외취업상담관 ▲해외취업교육관 ▲해외취업설명회관 ▲네트워킹존 ▲홍보존으로 구성된다. 해외취업을 희망하는 구직자는 컴퓨터나 모바일에서 주소를 입력하거나 월드잡플러스 누리집을 통해 접속할 수 있다. 구인기업을 비롯한 해외취업 유관기관은 대관 신청을 무료로 할 수 있다.



해외취업상담관



해외취업교육관



해외취업설명회관



네트워킹존



홍보존

공단은 서울·부산해외취업센터에서 운영하는 해외취업설명회, 해외취업아카데미 등 기존 프로그램을 월드잡 유니버스에서 수시로 진행할 예정이다. 또한 8월 17일과 18일 양일간 진행되는 해외취업 온라인 1:1 멘토링도 월드잡 유니버스에서 열렸다. 미국, 일본 등 주요 5개국에 진출한 6명의 멘토가 90여 명의 멘티에게 취업 정보와 전략을 맞춤형으로 제공했다.

김영중 이사장 직무대행은 “물리적 제약이 없는 월드잡 유니버스에서 많은 청년이 해외취업의 기회를 찾기 바란다”라며, “앞으로도 해외취업을 준비하는 청년들을 위해 다양한 맞춤형 서비스를 마련하겠다”라고 밝혔다.



직업훈련기관의 업그레이드를 지원합니다!



2023년 8월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 직업훈련기관의 업그레이드를 지원합니다! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

90개 직업훈련기관 대상, 종합컨설팅 사업 시작



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 직업훈련 품질 제고 및 훈련기관 역량 강화를 위해 '직업훈련기관 종합컨설팅' 사업을 8월 30일부터 시작한다고 밝혔다.

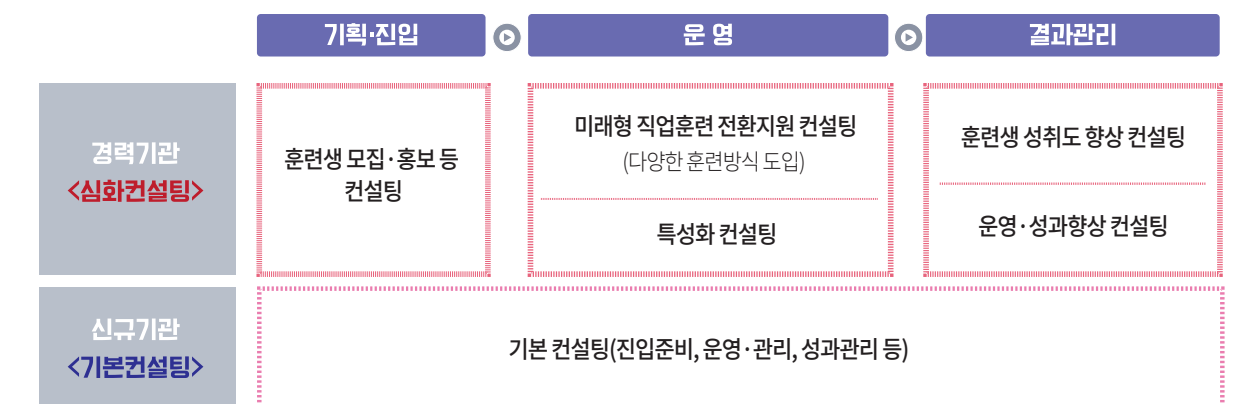
훈련기관이 훈련시장에 진입하고자 할 때 준비해야 할 사항부터 훈련과정의 기획·운영·사후관리 등 훈련 주기별로 필요한 사항까지 맞춤형 컨설팅을 제공할 계획이며, 평가 등 그간의 규제 일변의 행정에서 벗어나 컨설팅을 통해 훈련기관이 실질적으로 훈련 품질을 높일 수 있도록 지원하기 위해 도입되었다.

이번 컨설팅은 공모와 지방고용노동관서 추천을 통해 선정된 경력기관 50개소, 신규기관 40개소 등 90개 민간 직업훈련기관을 대상으로 실시한다. 훈련과정을 운영 중이거나 운영한 경험이 있는 경력기관에 대해서는 가상현실·증강현실(VR·AR) 등 신기술 활용, 프로젝트 학습방식 적용 등을 통한 훈련방식고도화·차별화 등 심화 컨설팅을 제공할 예정이다.

신규로 훈련시장에 진입한 신규기관의 경우에는 맞춤형 역량 진단과 함께, 베스트 직업훈련기관(BHA, Best HRD Academy)과 연계(1:1 매칭)한 우수 운영사례 공유를 통해 훈련기관 관리기술을 직접 전수받을 수 있도록 할 계획이다. 아울러, 컨설팅 이력관리, 사후 모니터링, 후속 조치 등 체계적인 지원을 위해 '훈련기관별 전담 컨설턴트 관리제'도 시행할 예정이다.

권태성 직업능력정책국장은 “해외에서도 직업훈련 품질제고를 위한 핵심 정책 수단으로 컨설팅을 적극 활용하고 있다.”라고 강조하면서 “종합컨설팅 사업을 통해 직업훈련시장이 질적으로 성장할 수 있도록 지속 지원하겠다.”라고 밝혔다.

☑ 훈련주기별 종합컨설팅 체계





2023년도 국가직무능력표준(NCS) 활용 정성적 실태조사 실시



📌 2023년 8월 23일, 한국산업인력공단

📌 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **2023년도 국가직무능력표준(NCS) 활용 정성적 실태조사 실시** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 국가직무능력표준(NCS) 활용기관 대상으로 12월까지 진행
국가직무능력표준(NCS) 활용 정성적 성과 분석 및 활용·확산 방안 모색



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중) 국가직무능력표준원은 국가직무능력표준 활용기관을 대상으로 ‘국가직무능력표준(NCS) 활용 정성적 실태조사’를 12월까지 실시한다.

*** 국가직무능력표준(NCS) 활용 정성적 실태조사: 국가직무능력표준 분류를 기준으로 활용 분야(산업현장·교육·훈련)별 유용성, 적합성, 효과성, 만족도를 조사하여 국가직무능력표준이 적합하게 활용되고 있는지 분석**

실태조사는 2021년부터 매년 국가직무능력표준(NCS) 활용기관(기업, 교육·훈련기관)을 대상으로 실시된다. 조사항목은 국가직무능력표준의 유용성, 적합성, 만족도 등이며, 결과는 국가직무능력표준 활용성과 분석과 활용·확산을 위한 방안의 기초자료로 활용된다. 공단은 올해 실태조사의 설문 응답률과 자료 범용성을 높이기 위해, 활용 빈도가 높은 상위 50개의 국가직무능력표준(NCS) 소분류를 조사 범위로 정했다.

또한 운영 실태 분석에 집중했던 이전 조사들과 달리 국가직무능력표준(NCS)

활용에 대한 기관들의 정성적 답변 분석에 초점을 맞춘다. 최근 직업훈련 규제 혁신의 일환으로, 교육·훈련 기관에서 국가직무능력표준을 의무적으로 활용해야 하는 방침이 완화됐다. 이에 따라 기관들이 실시하는 교육·훈련 중 국가직무능력표준 과정의 자율적 편성 비율을 파악하고 활용 만족도에 대한 답변 사유를 분석한다. 그밖에 기관에서의 국가직무능력표준 능력단위 활용 방식 등을 추가로 조사한다.

공단은 올해 조사 결과를 과거 자료와 대조해 시계열 분석하고 활용기관 대상 좌담회 등으로 국가직무능력표준(NCS) 활용 확대를 위한 개선사항을 도출할 예정이다.

김영중 이사장 직무대행은 “국가직무능력표준(NCS) 활용실태와 성과를 파악해 국가직무능력표준의 시의성과 적합성을 높여야 하는 시점”이라며, “실태조사 결과를 바탕으로 기관들의 국가직무능력표준 효용성을 계속해서 높이도록 하겠다”라고 말했다.



일학습병행이 궁금하다면 여기로



📌 2023년 8월 21일, 고용노동부

📌 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **일학습병행이 궁금하다면 여기로** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 특성하고, 대학이 기업과 함께 맞춤형 숙련기술 인재를 양성하는 전국 일학습병행 박람회 개최



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장직무대행 김영중)은 일학습병행 대국민인지도 향상을 위해 ‘2023년 일학습병행 박람회’를 개최한다. 이번 박람회는 일학습병행에 참여하는 특성하고, 대학 등 200여 개 기관이 함께 하는 첫 행사로, 학교들의 학사일정을 고려하여 8월에는 수도권(서울)에서, 11월에는 경상권(부산)에서 2회로 나누어 개최된다.

*** (수도권) 8.21.(월) 서울 코엑스 D홀, (경상권) 11.28.(화) 부산 벡스코 제1전시장 2홀** 중학생, 특성하고등학생, 학부모 및 관계자 등 2천여 명이 참여할 예정으로, 특성하고 단계인 도제학교를 중심으로 전문대 수준의 고숙련 일학습병행(P-TECH)·4년제 대학 등 일학습병행 사업 전 유형을 소개하며, ▲훈련 직종 체험 ▲증강현실(AR)·가상현실(VR)을 활용한 훈련장비 실습 ▲취업정보 제공 및 진로 상담 등 다양한 부대행사를 제공한다.

특히, 8월 21일 수도권 박람회에서는 도제학교에 참여하는 특성하고 학생들이 일학습병행을 통해 느낀 점을 생동감 있게 표현한 브이로그 영상 콘텐츠 경진대회 시상도 있었으며, 이를 통해 참관하는 중학생들이 자신의 진로 및 일학습병행에 대한 이해도를 한 층 높였을 것으로 기대된다.

권태성 직업능력정책국장은 “2014년부터 운영한 일학습병행은 현재까지 누적 19,864개 기업, 139,386명의 학습근로자가 참여했으며, 기업은 체계적인 훈련을 통해 맞춤형 숙련인력을 확보할 수 있고, 학생이나 구직자는 조기취업으로 구직기간 단축 및 직무능력 향상 등의 효과를 거두고 있는 일학습병행을 더욱 내실 있게 운영할 것”이라고 밝혔다.



'27년까지 인공지능(AI) 12,800명, 클라우드 18,800명 신규인력 부족 전망



📌 023년 8월 31일, 고용노동부

📌 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **'27년까지 인공지능(AI) 12,800명, 클라우드 18,800명 신규인력 부족 전망** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 4개 주요 신기술분야의 향후 5년간('23~'27) 신규 인력수급 전망 결과 발표
산업전문가, 기업관계자 등이 참여한 「제4차 신기술 인력수급 포럼」



고용노동부(장관이정식)와 한국직업능력연구원(원장 류장수)은 8월 31일(목) 직업능력심사평가원에서 제4차 「신기술 인력수급 포럼」을 개최하여 산업전문가, 기업 관계자 등과 함께 신기술분야 업계의 인력현황과 원활한 인력수급을 위한 방안을 논의했다.

이날 포럼에 앞서 고용부와 한국직업능력연구원은 인공

지능(AI) 등 4개 주요 신기술분야에 대한 '27년까지의 인력수급 전망 결과를 발표했다. 동 전망 결과는 과기부, 산업부 등이 실시한 산업별 실태조사를 바탕으로 인력전망모형을 활용하여 인력수요를 도출하고, 정부·민간·대학의 인력양성 현황과 계획을 토대로 인력공급을 분석하여, 향후 5년간('23~'27년)의 수준별(초·중·고) 신규인력 수요·공급 및 수급차를 전망한 것이다.

4개 신기술분야의 '27년까지의 신규 인력수급 전망 결과



① 인공지능(AI)분야 12,800명 부족, 특히 '연구개발(R&D)' 등 고급인력 부족

→ 의료·금융·제조·서비스 등 다양한 분야에서 AI 활용 확대 및 국제적으로 AI 기술의 중요성이 강조되는 상황으로 고급인력 해외유출 우려 등 고급수준 인력난 심화 전망



② 클라우드분야 18,800명 부족, '운영'부터 '개발' 전반의 인력수요 증가

→ 서버·소프트웨어 등 클라우드 서비스 확산 및 지속적인 시장 성장으로 인력 부족 심화, 특히, 서버의 관리·보수 등을 위한 운영인력과 시스템 개발인력 모두 부족한 상황



③ 빅데이터분야 19,600명 부족, '융합데이터전문가' 수요 급증

→ 디지털 혁신의 기초인 데이터에 대한 중요성이 전 산업으로 확산되면서, 분야별 전문지식을 겸비한 고급 데이터 인력에 대한 수요가 확대



④ 나노분야 8,400명 부족, 첨단산업 성장으로 '응용기술인력' 수요 증가

→ 나노기술은 단독 상업화는 어려우나, 디스플레이·에너지·환경·바이오헬스·소재 등 첨단분야의 성장으로 응용·복합 나노 기술인력의 수요가 매우 크게 증가

김성호 고용정책실장은 “정부는 신기술분야 인력수급 전망결과를 K-디지털 트레이닝 등 정부 훈련사업의 규모와 내용 등에 적극 반영하고, 범부처 '첨단산업 인재양성 TF'를 통해 관련부처와 함께 신기술분야 인력양성을 위해 노력하겠다”라고 말하며, “또한 중소기업과 스타트업 기업은 인력유출로 인한 인력난이 더욱 심각하므로, 청년층에 적합한 근로여건, 조직문화 등을 기업 스스로 조성할

수 있도록 적극 지원할 것”이라고 밝혔다. 한편, 황성수 한국직업능력연구원 미래인재연구본부장은 “전망결과와 현장의 실제 수급차 간 비교·분석 등 전망기법을 계속 고도화하고, '신기술 인력수급 포럼'에서 나온 기업 현장의 생생한 의견이 정부 인력양성 정책에 반영될 수 있도록 노력하겠다”라고 말했다.



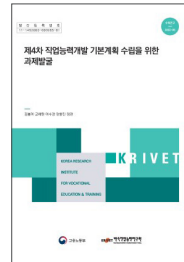
제4차 직업능력개발 기본계획 수립을 위한 과제발굴



2022년 1월, 고용노동부·한국직업능력연구원

김봄이, 고혜원, 이수경, 정향진, 정란

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **제4차 직업능력개발 기본계획 수립을 위한 과제발굴** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 직업능력개발 환경 변화에 효과적으로 대응할 수 있는 정책 개발 및 시행의 근간으로서 ‘제4차 직업능력개발 기본계획’(2023~2027)은 매우 중요
- 제1~3차 기본계획에 대한 평가 및 중대 환경 요인 판별과 제4차 기본계획 도출에 유의미한 함의를 지닐 수 있는 해외사례 및 동향 논의 등으로 주요 과제 발굴 도출

☑ 주요목차

- 제1~3차 직업능력개발 기본계획 성과평가
- 제3차 직업능력개발 기본계획 과제 발굴을 위한 논의
- 정책과 제안
- 제4차 직업능력개발 기본계획 수립을 위한 7대 과제



신기술 훈련의 기획 및 운영에서 기업의 역할과 과제



2022년 12월, 한국기술교육대학교

김봄이, 주휘정, 안우진, 박동진, 양정승

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **신기술 훈련의 기획 및 운영에서 기업의 역할과 과제** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 신기술 분야 훈련 과정 현황 분석
- 현재 신기술 분야 훈련 과정의 기획·운영·평가에서 기업의 참여 현황 파악
- 훈련유형별 기업참여실태 파악
- 기업의 체계적 참여 활성화와 참여 범위 확대를 위한 방안 제시

☑ 주요목차

- K-디지털 트레이닝 참여기업 의견 분석
- 훈련기관 및 운영기관 의견 분석
- 정책 제언
- 지역 격차 해소방안 마련 필요
- 훈련생 채용 연계 방안 마련 필요
- 기업 현장 교강사 확보 방안 마련 필요
- 참여기업 요구사항 파악 필요



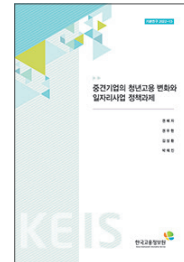
중견기업의 청년고용 변화와 일자리사업 정책과제



2022년 12월, 환경부, 한국고용정보원

권혜자, 권우현, 김성환, 박채진

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **중견기업의 청년고용 변화와 일자리사업 정책과제** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 중견기업의 청년 고용변화와 고용의 질을 분석하여 중견기업이 겪고 있는 청년고용의 애로사항을 해소하기 위한 정부의 정책과제 모색
- 이를 위해 중견기업 지정 정보와 고용보험자료, 대졸자 직업이동경로조사 등을 연계 재구축하여 분석하고, 산업부문별 FGI 조사 등의 방법으로 중견기업의 고용문제와 청년고용 애로사항 등 분석

☑ 주요목차

- 중견기업의 추이와 현황
- 중견기업 청년고용의 변화와 재정지원 일자리사업 참여 실태
- 대졸청년의 기업유형별 고용의 질 비교분석
- 중견기업의 청년고용과 핵심인력 관리
- 중견기업의 청년고용 애로사항과 고용지원 정책 요구
- 중견기업 고용정책 변천과 향후 과제 - 대만사례를 중심으로-
- 중견기업의 청년고용을 위한 일자리 사업 정책 과제



국민내일배움카드 사업의 진단 및 발전방안 연구



2023년 3월, 고용노동부·홍익대학교 산학협력단

김지운, 박운수, 조은정

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **국민내일배움카드 사업의 진단 및 발전방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

☑ 주요내용

- 최근 직업훈련에 대한 중요성이 높아지고 사업이 빠르게 확대되는 상황에서, 개편된 국민내일배움카드 사업의 현황과 성과를 종합적으로 진단하여 사업 개편의 필요성을 확인하고 사업의 발전방안 연구

☑ 주요목차

- 국민내일배움카드 사업의 개편 필요성 및 개편방향
- 국민내일배움카드 사업의 종합적 현황 분석
- 근로자 특성에 따른 카드 사용액 차이 분석
- 자비부담액과 취업률 간 상관관계 분석
- 훈련비 자비부담의 훈련 규율 효과 분석
- 실업자 훈련의 취업률 효과 추정
- 심사평가 체계의 적절성 검토 및 개선방안
- 훈련비 자비부담 제도 개편을 위한 훈련유형 구분 방안
- 훈련성과 제고를 위한 기타 정책 제언



7.31~8.25. 직업능력개발훈련 스타훈련교사 선발 공고

8.1. 대학특화 직업능력개발훈련 과정 운영 개시

8.16. 2023년 기업 맞춤형 국가기간·전략산업 직종 훈련과정 선정·발표

8.21. 2023년 일학습병행 박람회

9.1. 직무능력은행 서비스 시행

8.30. 2023년도 대한민국명장, 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자 선정

9.7. 지역인적자원개발위원회 10주년 행사

9.12. 고용부·신한금융 청년취업 활성화를 위한 업무협약식

9.25~9.26. 제17회 인적자원개발 컨퍼런스



8.28.~9.17. HRD-Net 모바일(앱) 리뷰 이벤트

9.11. 커리어 Info 발간

9.18.~11.24.(예정). 고용패널조사 레포트 공모전

9월말. 계간지 「지역산업과 고용」발간

9.13.~14. 2023년 하반기 국군장병 취업박람회
에서 미래직업 VR 체험 행사

9.13.~15. 하반기 대학일자리센터 상담사취업
역량 강화 세미나

9.14. 2023 청년의날 행사에서 온라인청년센터
홍보 및 청년정책 정보 제공



8.29. 능력개발전담주치의 우수사례 경진대회

9.5. 2023년 직업능력의 달 기념식

9.1.~9.20. 제17회 인적자원개발 컨퍼런스
참관객 사전 등록

9.7. 지역인적자원개발위원회 10주년 기념행사

9.7.~9.8. 2023년 제2회 해외취업 1대1 온라인
멘토링 운영

9.25~9.26. 제17회 인적자원개발 컨퍼런스



8.10. 「행정데이터 연계·활용 정책 활성화 방안」
사회정책포럼

8.29. 「직업훈련의 새로운 도전: 디지털

9.14. KRIVET-ILO TVET 업무협약 체결

9.19. 「대전환 시대의 교육과 인재양성 방안」 청람
교육포럼

9.19. 2023년 공공부문 인적자원개발 우수기관
(Best HRD) 인증수여식

9.21. 2023 KRIVET 패널(KEEP-HCCP) 학술대회

9.22. 한국직업능력연구원-대한상공회의소 인력
개발사업 업무협약 체결



8.30. 유길상 10대 총장 취임식 및 다담미래학습관 개관식

8.24. STEO 서비스 모니터링 발대식

9.13. 2023학년도 취업박람회 개최

9.12. 직업능력심사평가원 '훈련과정 평가체계
맞춤형 코칭 우수사례 공유회' 개최

9.25. 한국기술교육대 산학협력 페스티벌 및
대한민국 디지털 미래혁신대전 참가

9.26.. 한국기술교육대 비전 선포식 개최

☑ 직업능력심사평가원

8.17.~9.8. 하반기 수시 합동 지도·감독 실시

9.4.~9.15. 2024년 운영 과정평가형 자격 훈련비
지원 훈련과정 심사 접수

9.12. 훈련과정 평가체계 코칭 우수사례 공유회

9.19. 제5차 원격훈련과정 정기심사 결과발

9.20. 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회 및
훈련전환 우수사례 공모전 시상식

9.27. K-디지털 기초역량훈련 하반기 과정 선정
심사 결과 공고



9.11.~10.6. 2024학년도 2년제 학위과정 수시
1차 원서접수

7.17.~9.15. 제15회 미래내모습그리기대회 개최

7.14.~10.27. 2023년 전국 고교생 기술대회
개최

9월 중. 신중년특화과정, 여성재취업과정 신입
생 모집

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



www.hrd4u.or.kr



공식 인스타그램



제17회 인적자원개발 컨퍼런스

AI시대, 인적자원개발로 주도하라!

2023. 9. 25. (월) - 26.(화)

서울 코엑스 그랜드볼룸 (온·오프라인 병행 개최)

I 기조강연자



KEYNOTE 1

김대식

카이스트 교수

생성형 인공지능 시대의 인력
기획과 리스크



KEYNOTE 2

김경일

아주대학교 교수

AI시대, 인적자원개발로
주도하라!



KEYNOTE 2

김윤영

서울대학교 교수

AI시대, 위기인가 기회인가?



KEYNOTE 3

박준영

변호사

우리들의 변호사,
희망을 말한다

I 동시강연 주요강연자



황성현

퀀텀인사이트 대표
노노열 시대 새로운 인문학적
권위 전략



조이스오(Joyce Oh)

랩리서치(LamResearch)
Managing Director
혁신과 비즈니스 성공을 이끄는
조직문화



박태웅

한빛미디어 회장
백태웅의 사랑의



이준희

한국다문화세대리더십본부 대표
유튜브 편집장이형
채용 브랜딩이 안되는 이유



에릭 쿵(Eric Kung)

휴먼다이나믹 그룹 회장
에너지 전환과 디지털 전환의
조직문화 속에서 중간관리자의
성과 관리와 리더십



송승호

마이크로소프트 팀장
제너레이티브 AI가 불러온
말하는 방식의 변화



정흥수

종버튼 대표
말 잘한다는 소리를 듣고
소문이 없었다



정제영

이화여자대학교 교수
메타버스 포럼, 디지털 기반
미래 교육의 방향

I 컨퍼런스 참관 등록 안내

등록 방법	온라인 사전 등록 HRD4U(https://www.hrd4u.or.kr/hrdconference)
등록 기한	2023년 9월 20일(수) 18:00까지
등록 비용	1일 1만원, 전일(2일) 2만원 * 현장등록 : 1일 1만5천원
등록비 납부 방법	신용카드, 체크카드



2023 직업능력의 달

능력은 새롭게, **내일을 빛나게!**



영예의 장

대한민국 미래 성장을 위한
직업능력개발인식 확대

직업능력의 달 기념식

- 9월 5일(화), 더 플라자 서울

인적자원개발 우수기관 인증수여식

- 9월 19일(화), 더 플라자 서울

공유의 장

4차 산업혁명시대 미래 답찾기 및
최신 트렌드 공유

제17회 인적자원개발 컨퍼런스

- 9월 25일(월) ~ 26일(화), 코엑스

직무능력 세미나

- 9월 25일(월), 코엑스

경연의 장

기업 현장에 기반한 우수 직업능력개발
사례 확산

과정평가형 우수교육훈련과정 경진대회

사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회

사업주 자격검정사업 우수사례 경진대회

- 9월 25일(월), 코엑스

일학습병행 우수사례 경진대회

국가자격 취득자 우수사례 공모전 시상식

국민내일배움카드 우수사례 공모전 시상식

- 9월 26일(화), 코엑스

체험의 장

건전한 직업관 형성 및 역량개발에
대한 공감과 확산

스타기술인 토크콘서트

- 9월 25일(월), 코엑스

'리얼! 웹툰 잡!카데미' 체험존

(청년친화형 기업 ESG지원사업 체험)

- 9월 25일(월) ~ 26일(화),

코엑스 아셈볼룸